

# 北海道ブロックの取組紹介

実施体制 3 大学 2 企業

## 幹事大学

北海道大学 室蘭工業大学

## 参加機関

北見工業大学 日東電工（株）北海道研究所  
株式会社アミノアップ

参加機関を拡充し、ネットワークの充実を図る

# 事業の目標（案）

## 目標

1. ダイバーシティ研究環境への理解浸透
2. 課題や解決策を共有できるネットワークの形成
3. ネットワークで協力して具体的なプロジェクトを推進

## 行動目標

1. ダイバーシティ研究環境への理解浸透とネットワークの形成に向けて活動する。
  - ブロック会議、実務者オンライン会議を実施
  - 参加機関の拡充
  - シンポジウム、研究者交流会を開催
2. 女性研究者のすそ野拡大に向けて協力して活動する。
  - 女子学生の博士課程進学促進に向けた取組
  - 女子中高生の理系進路選択支援のための取組

本シンポジウムでは  
ダイバーシティ時代において新たな価値の創造に貢献し  
イノベーションを生み出す多様な研究者の  
人材育成について皆様とともに考えます。

全国ダイバーシティネットワーク  
北海道ブロック会議シンポジウム

# ダイバーシティ時代の 研究リーダーと マネジメント人材の育成

3/14 13:00-  
15:30

会場 北海道大学 学術交流会館  
小講堂  
札幌市北区北 8 条西 5 丁目

基調講演

13:05 ~  
「産学官連携による  
女性研究者の循環型育成」  
工藤 眞由美 氏  
(大阪大学 理事・副学長)

講演

13:50 ~  
「研究者への道のりと  
これから - 後進の育成」  
森 康子 氏  
(神戸大学 大学院医学系研究科 教授)

14:35 ~ パネルディスカッション  
「暗黙知を伝える人材育成」

パネリスト

工藤 眞由美 大阪大学 理事・副学長  
森 康子 神戸大学 大学院医学系研究科 教授  
矢野 理香 北海道大学大学院保健科学研究所 教授  
木幡 行宏 室蘭工業大学教授・男女共同参画推進室長・理事補  
河村 みどり 北見工業大学 工学部 教授

ファシリテーター

長堀 紀子 北海道大学人材育成本部女性研究者支援室 特任准教授

対象 ダイバーシティ推進や女性活躍推進に関心のある、大学、官公庁、民間企業等の方

定員 150 名

申込 本シンポジウムの詳細と申込は  
Web サイト (下記) へ

[http://bit.ly/2019diver\\_do](http://bit.ly/2019diver_do)

(または右の QR コードから)



託児 シンポジウム時間内の無料託児あり。詳細は Web サイト  
をご覧ください。

お問い合わせ先

北海道大学 人材育成本部女性研究者支援室  
011-706-3625 freshu@synfoster.hokudai.ac.jp

# 今年度の取組

2019.3/14 (木)

北海道ブロック会議  
シンポジウム

希望する機関に  
配信 (検討中)

## 次年度以降の取組予定

### H31~32年度

- ・ オンライン実務者会議
- ・ 地域ブロック会議
- ・ シンポジウム開催
- ・ 参加機関の拡充

### H33~35年度

- ・ 上記取組を継続する  
システムを整備

地域・全国

ダイバーシティ研究環境  
の発展