

## 新型コロナウイルスに係る対応

各取組について、実施等の有無に着目して情報を収集しておりますので、取組の対象職種は全教職員又は特定職種等、様々な場合があります。

また、5月25日の時点で事務局が把握している範囲の情報に基づいています。

詳しい情報及び最新の情報につきましては、念の為、各機関にお問い合わせください。□

機関名	①一時預かり保育、学童保育		②子連れ出勤		③在宅勤務		④特別な休暇	⑤その他の対応	連絡先	連絡先URL等
	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応				
1 大阪大学	○	縮小・取り止め	×	×	○	拡大・新規	○	早出遅出勤務	男女協働推進センター	<a href="http://www.danjo.osaka-u.ac.jp/">http://www.danjo.osaka-u.ac.jp/</a>
2 宇都宮大学	○	○	×	拡大・新規	×	拡大・新規	○	無	ダイバーシティ研究環境推進本部	<a href="http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/">http://diversity.utsunomiya-u.ac.jp/</a>
3 量子科学技術研究開発機構	×	×	×	×	×	拡大・新規	○	フレックス勤務	ダイバーシティ推進室	<a href="https://www.qst.go.jp/site/about-qst/1304.html">https://www.qst.go.jp/site/about-qst/1304.html</a>
4 岡山大学	○	○	×	×	×	検討中	○	早出遅出勤務	ダイバーシティ推進本部	<a href="https://www.okayama-u-diversity.jp/">https://www.okayama-u-diversity.jp/</a>
5 徳島大学	×	×	×	×	×	×	○	無	総務部人事課	088-633-7017 jinjihosak@tokushima-u.ac.jp
6 名古屋大学	○	○	×	×	×	×	○	早出遅出勤務	男女共同参画センター	<a href="http://www.kvodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/">http://www.kvodo-sankaku.provost.nagoya-u.ac.jp/</a>
7 名古屋工業大学	×	×	×	×	×	×	○	早出遅出勤務	ダイバーシティ推進センター	<a href="https://diversity.web.nitech.ac.jp">https://diversity.web.nitech.ac.jp</a>
8 大阪工業大学	×	×	×	×	×	検討中	○	時差出勤	学長室庶務課	<a href="http://www.oit.ac.jp/japanese/contents/contact.html">http://www.oit.ac.jp/japanese/contents/contact.html</a>
9 新潟大学	○	拡大・新規	×	拡大・新規	×	×	○	無	男女共同参画推進室	<a href="http://www.niigata-u.ac.jp/geo/">http://www.niigata-u.ac.jp/geo/</a>
10 創価大学	○	縮小・取り止め	×	検討中	×	検討中	○	遅出出勤・早出退勤	男女共同参画推進センター	<a href="https://www.soka.ac.jp/news/2020/02/4594/">https://www.soka.ac.jp/news/2020/02/4594/</a>
11 福島県立医科大学	○	縮小・取り止め	×	×	×	×	○	無	総務課大学人事係	<a href="mailto:somu@fmu.ac.jp">somu@fmu.ac.jp</a>
12 愛媛大学	○	検討中	×	×	×	検討中	○	シフト勤務	ダイバーシティ推進本部女性未来育成センター	<a href="http://hime.adm.ehime-u.ac.jp/about/access.php">http://hime.adm.ehime-u.ac.jp/about/access.php</a>
13 山梨大学	○	○	×	×	×	拡大・新規	○	時差通勤	男女共同参画推進室	<a href="https://danjo.yamanashi.ac.jp/">https://danjo.yamanashi.ac.jp/</a>
14 奈良工業高等専門学校	×	×	×	×	×	×	○	・時差出勤 ・職務専念義務免除期間の臨時措置	男女共同参画推進委員会	<a href="mailto:s-soumu@jimu.nara-k.ac.jp">s-soumu@jimu.nara-k.ac.jp</a>
15 九州工業大学	×	×	×	×	○	拡大・新規	○	時差出勤	男女共同参画推進室	<a href="https://www.kyutech.ac.jp/gender/">https://www.kyutech.ac.jp/gender/</a>
16 (株)アミノアップ	×	×	×	×	×	拡大・新規	×	時差出勤	総務部	<a href="https://www.aminoup.jp/">https://www.aminoup.jp/</a>

機関名	①一時預かり保育、学童保育		②子連れ出勤		③在宅勤務		④特別な休暇	⑤その他の対応	連絡先	連絡先URL等
	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応				
17 徳島県立工業技術センター	×	×	×	×	○	○	○	無	徳島県立工業技術センター	<a href="https://www.itc.pref.tokushima.jp/index.shtml">https://www.itc.pref.tokushima.jp/index.shtml</a>
18 豊橋技術科学大学	×	×	×	×	○	拡大・新規	○	時差出勤	総務課職員係	<a href="http://www.equal.tut.ac.jp">http://www.equal.tut.ac.jp</a>
19 東京学芸大学	×	×	×	×	×	×	○	時差出勤	男女共同参画推進本部(本件担当:人事課)	<a href="http://www.u-gakugei.ac.jp/~danio/">http://www.u-gakugei.ac.jp/~danio/</a>
20 三重大学	○	○	×	×	×	×	○	時差出勤(R2.4.6)	企画総務部人事労務チーム	<a href="http://www.mie-u.ac.jp/profile/guide/works.html">http://www.mie-u.ac.jp/profile/guide/works.html</a>
21 東京農工大学	×	×	×	×	×	×	○	無	人事課職員係	042-367-5567 syokuin3@cc.tuat.ac.jp
22 福岡女子大学	○	検討中	×	検討中	×	検討中	×	・時差出勤 ・義務教育終了前の子を持つ親の職務専念義務免除	経営管理センター 総務グループ	<a href="http://www.fwu.ac.jp/about/contactus.html">http://www.fwu.ac.jp/about/contactus.html</a>
23 神戸大学	○	縮小・取り止め	×	×	×	拡大・新規	○	早出遅出勤務 海外渡航原則不可	総務部人事課人事労務グループ	<a href="https://www.kobe-u.ac.jp/info/organization/chart/summary/general/personal.html">https://www.kobe-u.ac.jp/info/organization/chart/summary/general/personal.html</a>
24 広島市立大学	×	拡大・新規	×	×	×	×	○	無	企画室	<a href="https://www.hiroshima-cu.ac.jp/">https://www.hiroshima-cu.ac.jp/</a>
25 岐阜大学	×	×	×	×	×	×	○	始業、終業の時刻等の繰り上げ・繰り下げ	男女共同参画推進室	<a href="https://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/">https://www1.gifu-u.ac.jp/~sankaku/</a>
26 京都府立大学	○ (同法人(府立医科大学)で実施)	○ (37.5度以上の発熱は入室禁止)	×	×	×	×	○	無	管理課 総務担当	<a href="https://www.kpu.ac.jp/soshiki_list.php">https://www.kpu.ac.jp/soshiki_list.php</a>
27 お茶の水女子大学	○	○	×	×	×	×	○	早出遅出勤務の拡大	企画戦略課男女共同参画担当	<a href="http://www.ocha.ac.jp/danio/">http://www.ocha.ac.jp/danio/</a>
28 山形大学	○	○	×	×	○	○	○	無	男女共同参画推進室	<a href="http://www.yamagata-u.ac.jp/kenkyu/danio/">http://www.yamagata-u.ac.jp/kenkyu/danio/</a>
29 静岡大学	○	○	×	×	×	×	○	一部の外国出張の禁止	男女共同参画推進室	<a href="http://www.sankaku.shizuoka.ac.jp/">http://www.sankaku.shizuoka.ac.jp/</a>

機関名	①一時預かり保育、学童保育		②子連れ出勤		③在宅勤務		④特別な休暇	⑤その他の対応	連絡先	連絡先URL等
	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応				
30 藤田医科大学	○	拡大・新規	×	拡大・新規	×	×	○	無	学校法人藤田学園法人本部 人事部労務厚生室厚生課	<a href="mailto:jkousei@fujita-hu.ac.jp">jkousei@fujita-hu.ac.jp</a>
31 長岡技術科学大学	×	×	×	拡大・新規	×	拡大・新規	○	無	男女共同参画推進室	<a href="mailto:danio@jcom.nagaokaut.ac.jp">danio@jcom.nagaokaut.ac.jp</a>
32 大分大学	×	×	×	×	×	×	○	無	総務部人事課	<a href="mailto:jinjifk@oita-u.ac.jp">jinjifk@oita-u.ac.jp</a>
33 北見工業大学	×	×	×	×	×	×	○	無	総務課人事担当	0157-26-9115 <a href="mailto:soumu06@desk.kitami-it.ac.jp">soumu06@desk.kitami-it.ac.jp</a>
34 室蘭工業大学	×	×	×	×	×	×	○	シッター代の補助	男女共同参画推進室	<a href="http://www.muroran-it.ac.jp/ge_ufr/access.html">http://www.muroran-it.ac.jp/ge_ufr/access.html</a>
35 奈良先端科学技術大学院大学	○	縮小・取り止め	×	×	○	拡大・新規	×	・職務専念義務免除期間の臨時措置（制度上、特別な休暇を付与できないため、職務専念義務免除（有給）により対応） ・時差出勤 ・大学独自に自宅待機を指示した学生・教職員にはその間の食事を支給	男女共同参画室	<a href="mailto:sankaku-iimu@ad.naist.jp">sankaku-iimu@ad.naist.jp</a>
36 茨城大学	○	拡大・新規	×	×	○	○	○	早出遅出勤務	ダイバーシティ推進室	<a href="https://www.ibaraki.ac.jp/diversity/">https://www.ibaraki.ac.jp/diversity/</a>
37 大阪電気通信大学	×	×	×	×	×	×	×	時差出勤	総務部総務課	
38 東北大学	○	縮小・取り止め	×	×	×	拡大・新規	○	時差出勤	総務企画部総務課	<a href="mailto:daniyo@grp.tohoku.ac.jp">daniyo@grp.tohoku.ac.jp</a>
39 愛知医科大学	○	拡大・新規	×	×	×	×	×	検討中	人事・厚生室	<a href="mailto:jinii@aichi-med-u.ac.jp">jinii@aichi-med-u.ac.jp</a>

機関名	①一時預かり保育、学童保育		②子連れ出勤		③在宅勤務		④特別な休暇	⑤その他の対応	連絡先	連絡先URL等
	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応	通常時	コロナ対応				
40 京都大学	○	○	×	拡大・新規	×	検討中	○	早出遅出勤務	男女共同参画推進センター	<a href="mailto:g-e@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp">g-e@mail2.adm.kyoto-u.ac.jp</a>
41 京都産業大学	×	×	○	○	○	○	○	内閣府ベビーシッター券100枚追加申請	ダイバーシティ推進室	<a href="mailto:diversity-office@star.kyoto-su.ac.jp">diversity-office@star.kyoto-su.ac.jp</a>
42 京都府立医科大学	○	拡大・新規	×	×	×	×	○	時差出勤	ワークライフバランス支援センター みやこ	<a href="https://www.kpu-m.ac.jp/i/miyakomodel/other/mail.html">https://www.kpu-m.ac.jp/i/miyakomodel/other/mail.html</a>
43 北海道大学	○	○	×	×	×	拡大・新規	○	時差出勤	研究推進部研究振興企画課研究人材育成担当	<a href="mailto:jinzaijimu@synfoster.hokudai.ac.jp">jinzaijimu@synfoster.hokudai.ac.jp</a>
44 富山大学	○	○	×	×	×	拡大・新規	○	無	ダイバーシティ推進センター	<a href="mailto:smart@ctg.u-toyama.ac.jp">smart@ctg.u-toyama.ac.jp</a>
45 広島大学	○	○	×	×	×	拡大・新規	○	時差出勤	男女共同参画推進室	<a href="https://www.hiroshima-u.ac.jp/gender">https://www.hiroshima-u.ac.jp/gender</a>
46 日本医科大学	○	○	×	×	×	拡大・新規	○	時差出勤 内閣府ベビーシッター割引券	しあわせキャリア支援センター	<a href="mailto:app-shien@nms.ac.jp">app-shien@nms.ac.jp</a>
47 九州大学	○	○	×	×	○	拡大・新規	○	時差出勤	人事部職員課	<a href="mailto:svidanjyo@jimu.kyushu-u.ac.jp">svidanjyo@jimu.kyushu-u.ac.jp</a>

[項目の説明]

①一時預かり保育、学童保育

通常時…新型コロナウイルスの状況とは関係なく、通常時において一時預かり保育や学童保育を実施されている場合は「○」、実施されていない場合は「×」

コロナ対応…

「拡大・新規」=通常時よりも受け入れ人数や実施場所を拡大して実施している、又は通常時は実施していないが特別に実施している場合

「○」又は「×」=通常時と同じ(=特別な対応をしていない)場合

「縮小・取り止め」=通常時よりも受け入れ人数や実施場所を縮小して実施している又は実施を取り止めている場合(ベビーシッター確保の困難、子供が集まることの懸念等から)

「検討中」=対応について検討している場合

②子連れ出勤

通常時…新型コロナウイルスの状況とは関係なく、通常時において子連れ出勤を認めている場合は「○」、認めていない場合は「×」

コロナ対応…

「拡大・新規」=通常時よりも対象職種等を拡大して認めている、又は通常時は認めていないが特別に認めている場合

「○」又は「×」=通常時と同じ(=特別な対応をしていない)場合

「縮小・取り止め」=通常時よりも対象職種等を縮小して認めている又は認めないこととした場合(子供が集まることの懸念等から)

「検討中」=対応について検討している場合

③在宅勤務

通常時…新型コロナウイルスの状況とは関係なく、通常時において在宅勤務制度を導入している場合は「○」、導入していない場合は「×」

コロナ対応…

「拡大・新規」=通常時よりも対象職種等を拡大して認めている、又は通常時は導入していないが特別に認めている場合

「○」又は「×」=通常時と同じ(=特別な対応をしていない)場合

「縮小・取り止め」=通常時よりも対象職種等を縮小して認めている又は認めないこととした場合

「検討中」=対応について検討している場合

④特別な休暇

新型コロナウイルスによる影響(学校の一斉休校等)から、特別な休暇(有給・無給を問いません)の付与を行っている場合は「○」、行っていない場合は「×」、検討中の場合は「検討中」

⑤その他の対応

①～④以外の対応をとっている場合はその項目等を記載、①～④以外に対応をとっていない場合は「無」、検討中の場合は「検討中」

連絡先、連絡先URL

取組に関して照会する場合の連絡先