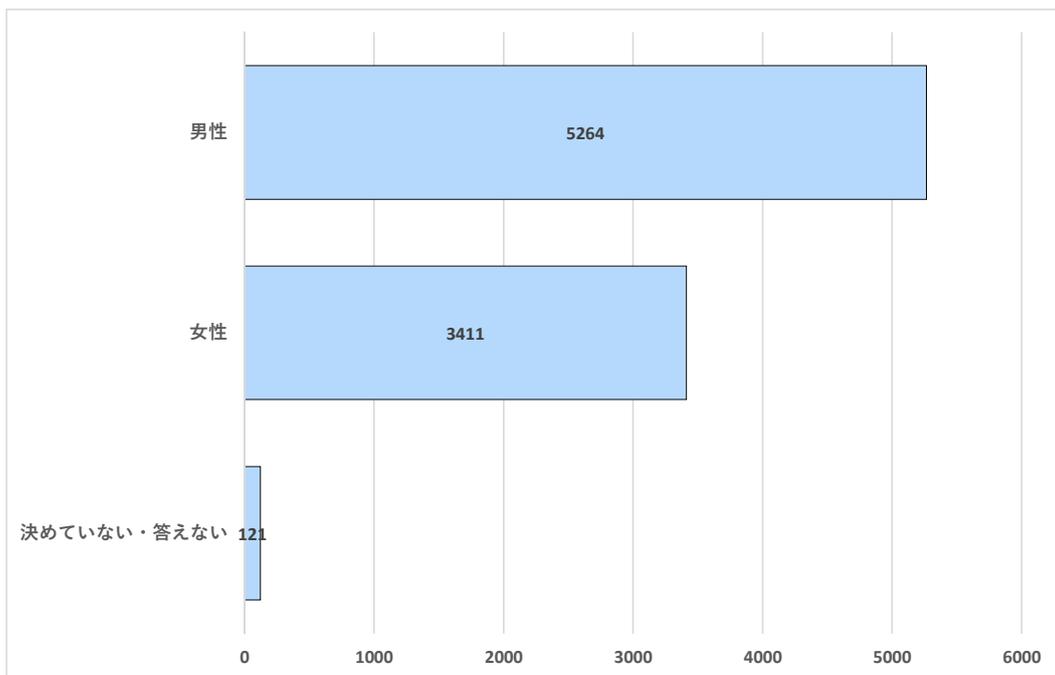


# 研究に関する男女共同参画・ダイバーシティの推進状況に関するアンケート調査

## (その2) 研究環境に関する意見・感想

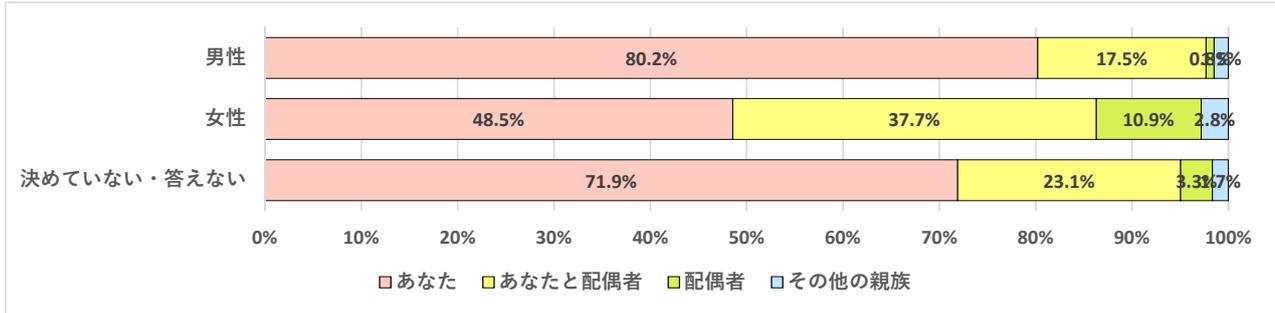
### 性別集計

#### 回答者分布



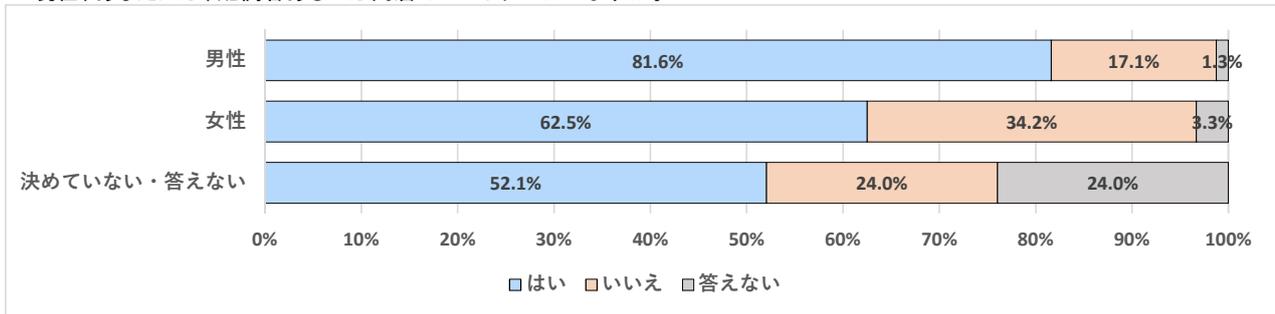
# 1. あなたの現状

(1)あなたの世帯について、世帯収入を主に担っているのはどなたですか。

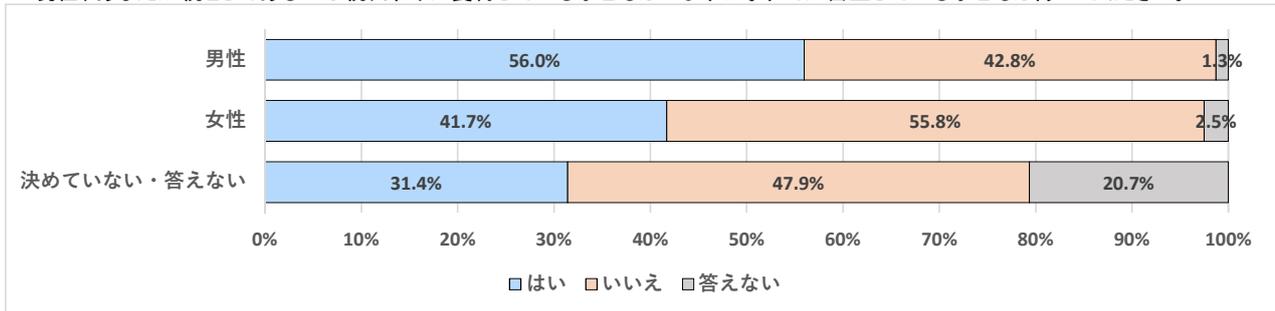


(2)あなたの現在の家族・パートナー関係についてお伺いします。

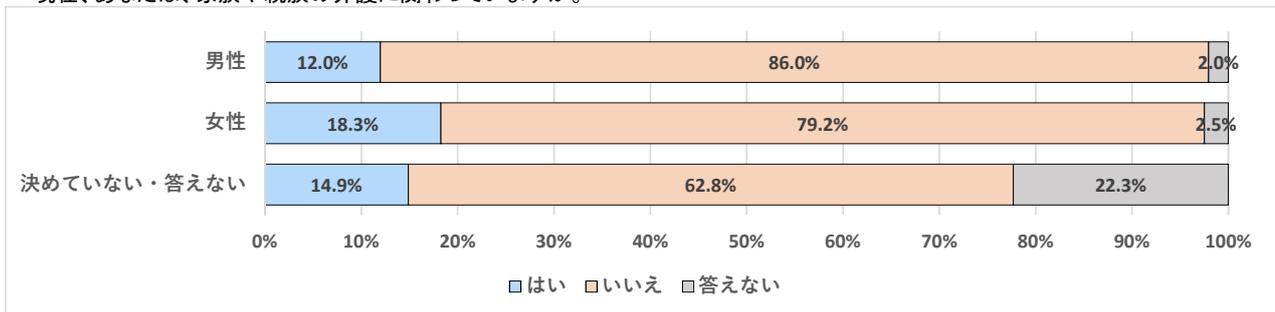
\* 現在、あなたには、配偶者あるいは同居のパートナーがいますか。



\* 現在、あなたが親としてあるいは親代わりに養育している子どもはいますか。すでに自立している子どもは除いてください。

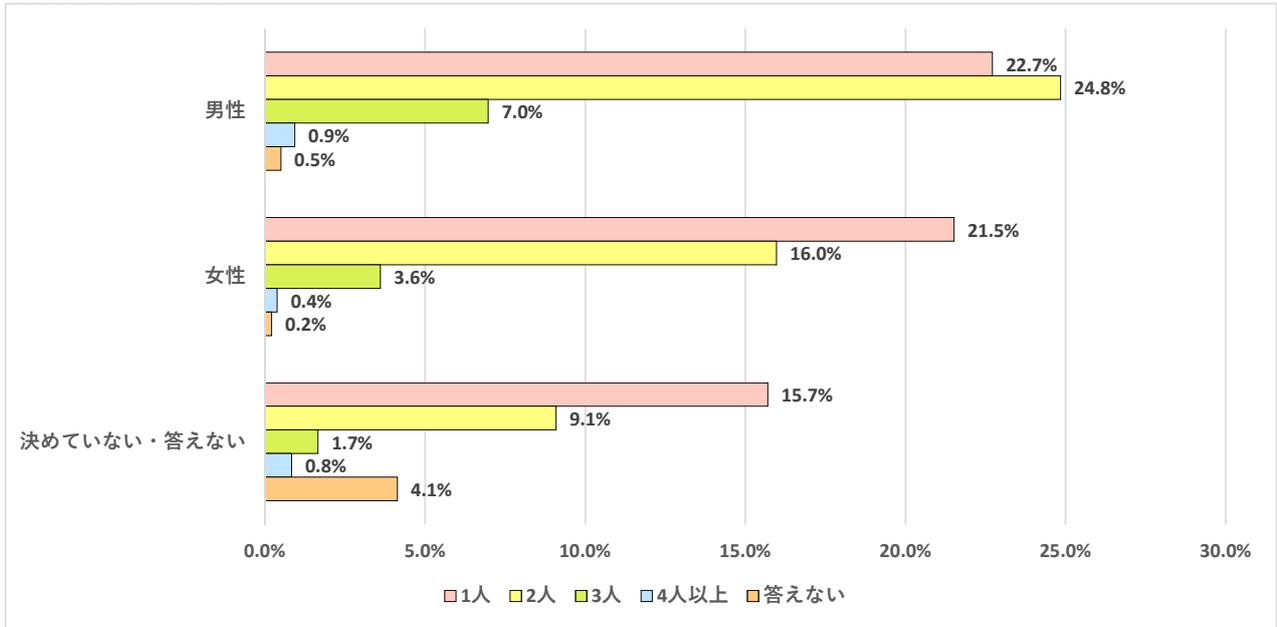


\* 現在、あなたは、家族や親族の介護に関わっていますか。



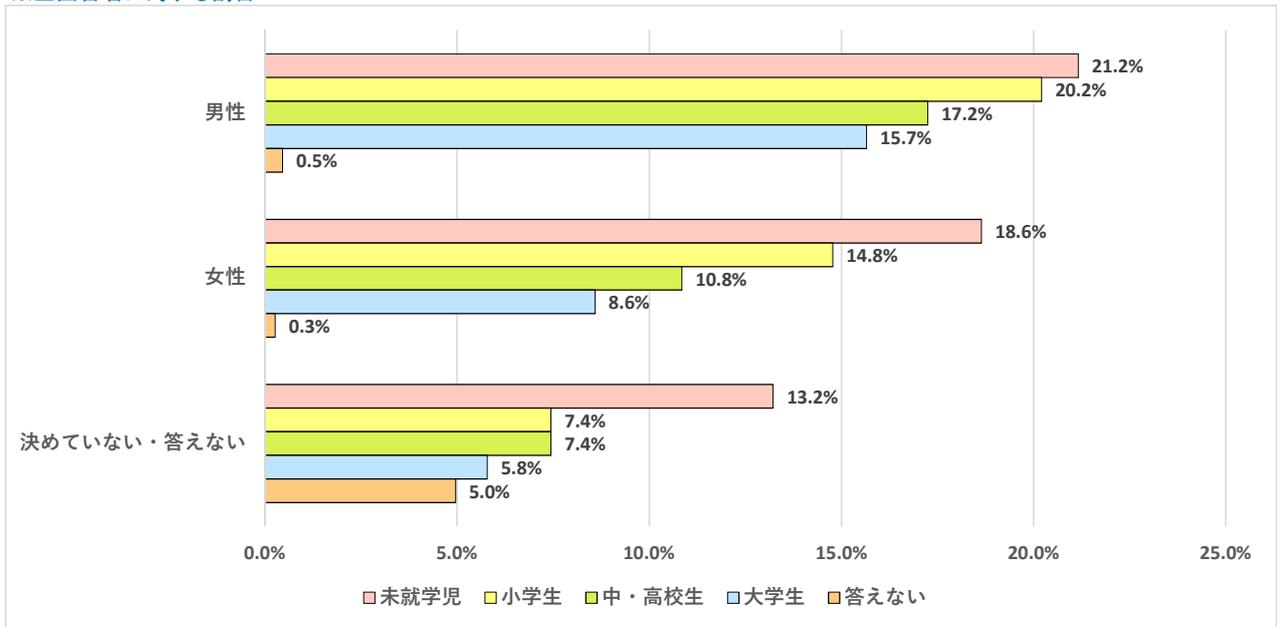
1) 現在、養育している子どもは何人ですか。

※全回答者に対する割合



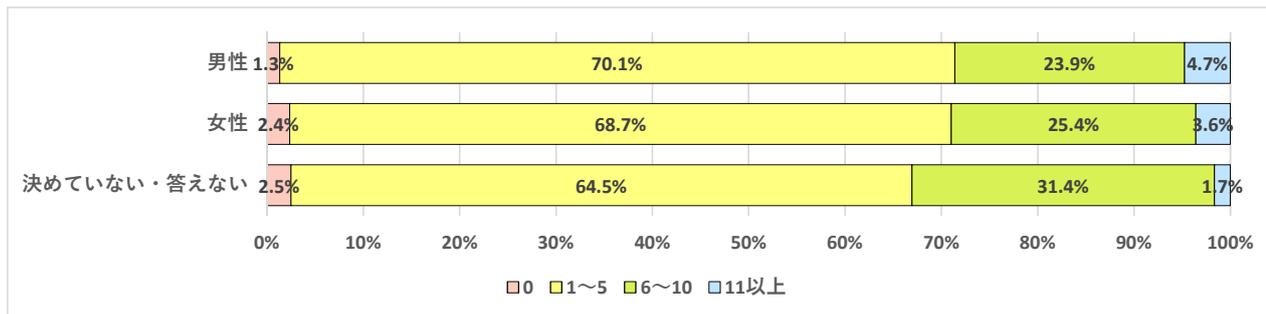
2) 養育している子どもは次のどれにあたりますか。複数の子どもがいる場合には該当するものすべてをチェックしてください。(複数回答可)

※全回答者に対する割合

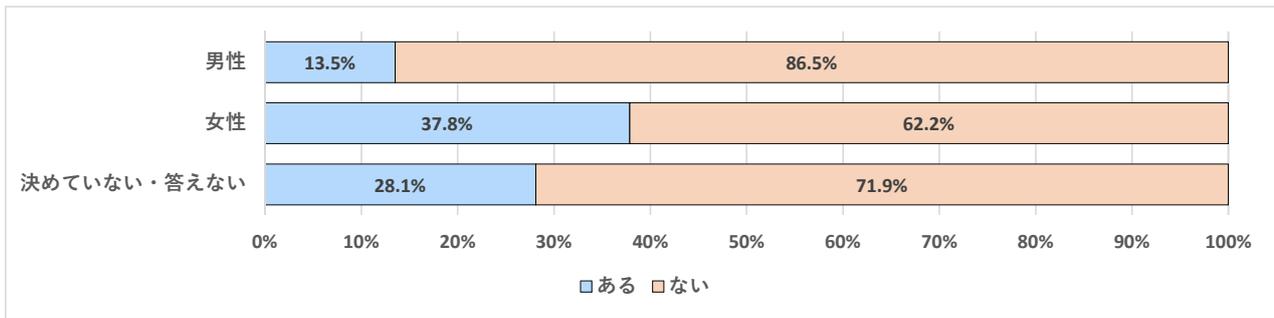


## 2. 研究をめぐるあなたの現状

(1)あなたが加盟している学会の数はいくつですか。

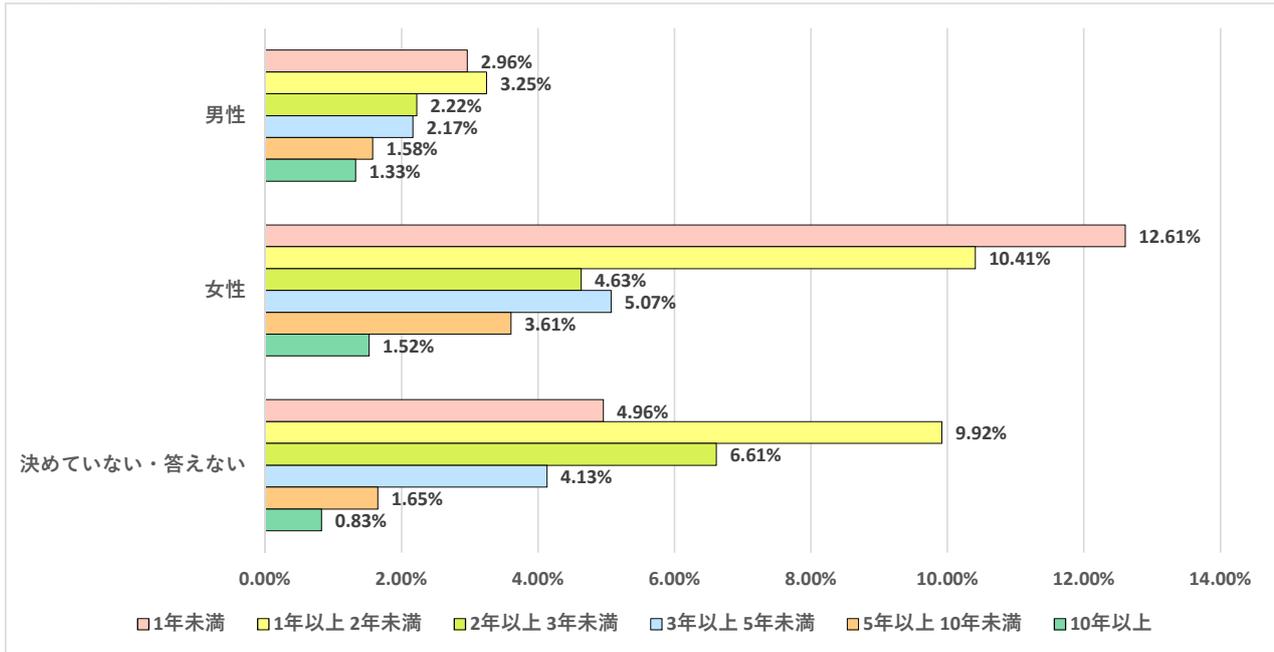


(2)あなたには、学位取得後に研究を中断した期間がありますか。



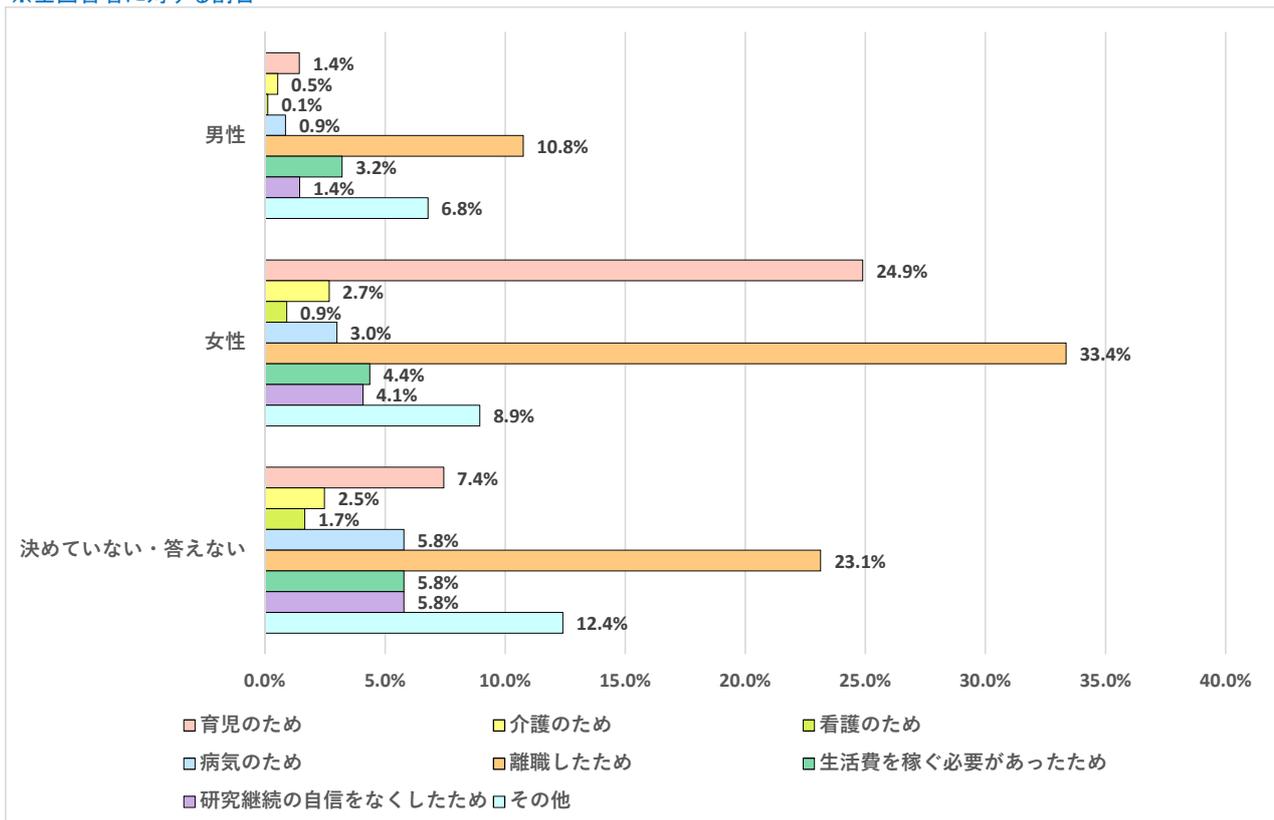
1) 研究を中断した期間はどのくらいですか。複数回ある場合には合計してください。

※全回答者に対する割合

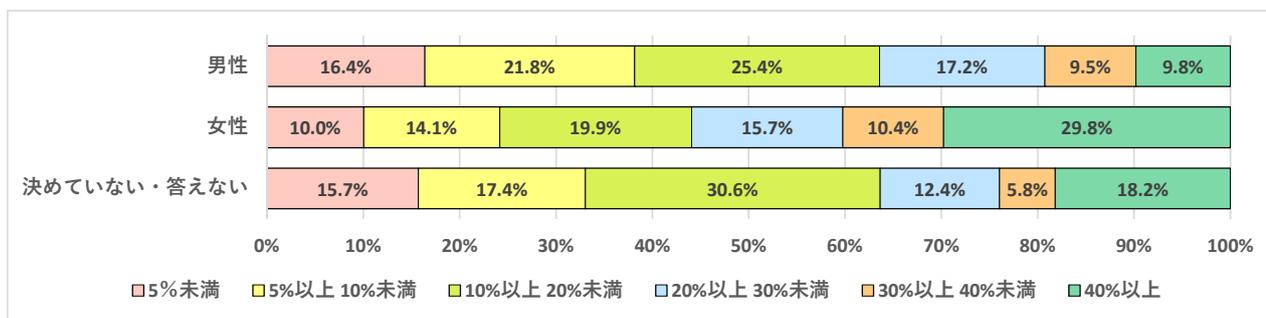


2) 研究中断の理由をすべて選んでください。(複数回答可)

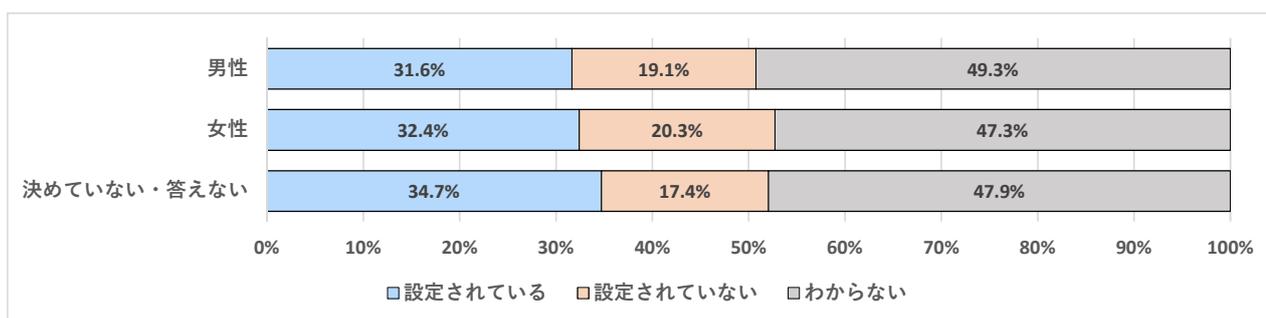
※全回答者に対する割合



(3) あなたの所属部局(学科相当)の女性比率はどの程度ですか。

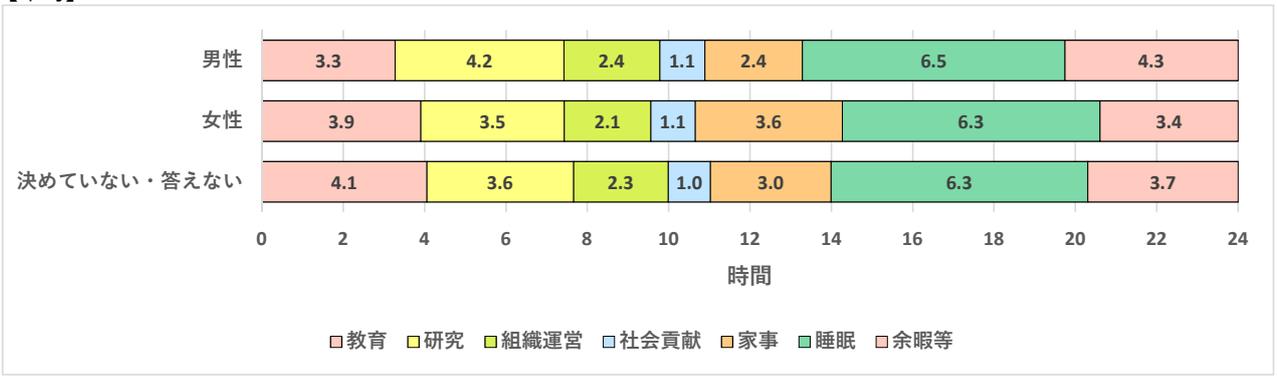


(4) あなたが所属する大学・研究機関では女性比率の数値目標が設定されていますか。1部局でも設定されているものがあれば「設定されている」を選択してください。





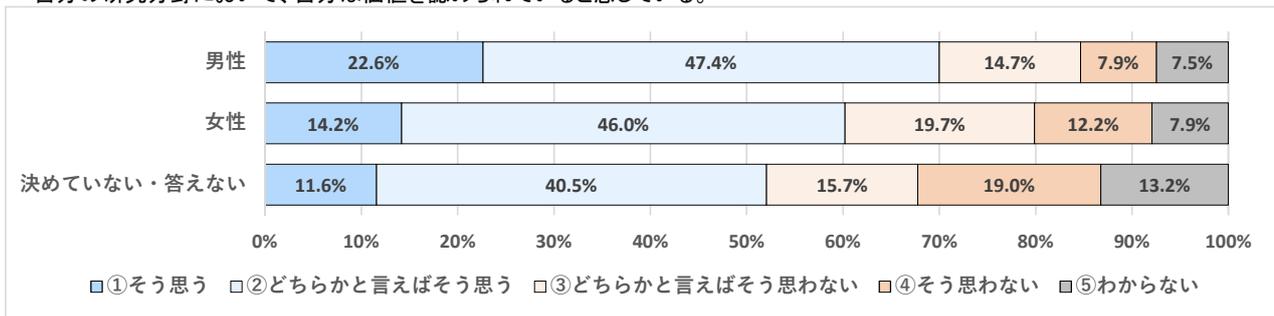
【平均】



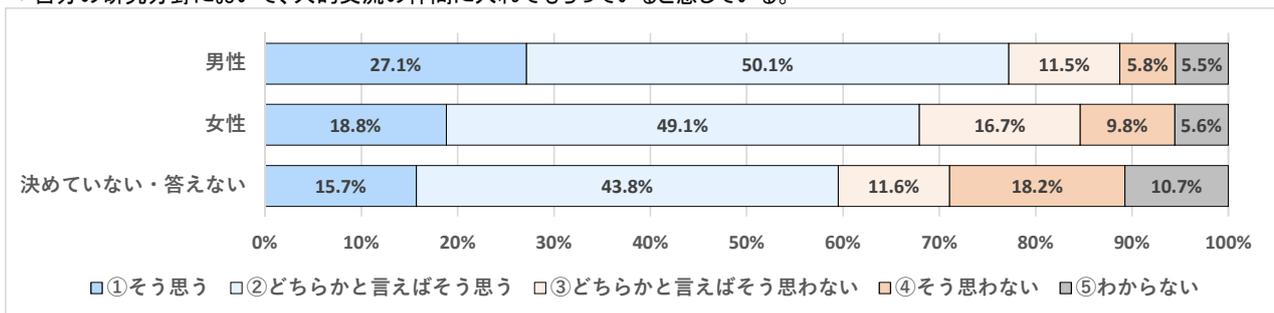
### 3. 研究分野におけるあなたの立場

あなたの研究分野において、あなた自身はどのような立場であると感じていますか。

\* 自分の研究分野において、自分は価値を認められていると感じている。



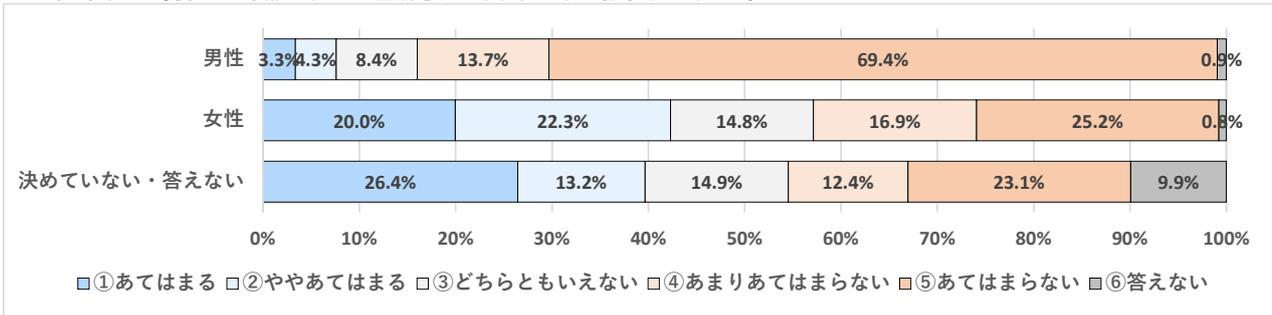
\* 自分の研究分野において、人的交流の仲間に入れてもらっていると感じている。



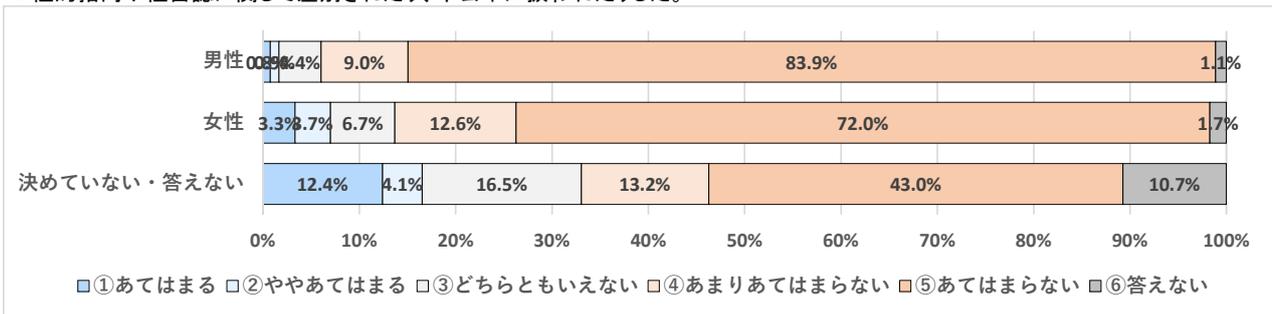
#### 4. 差別や不公平を感じた経験

あなたは、以下に関して、これまで差別や不公平を感じた経験はありますか。

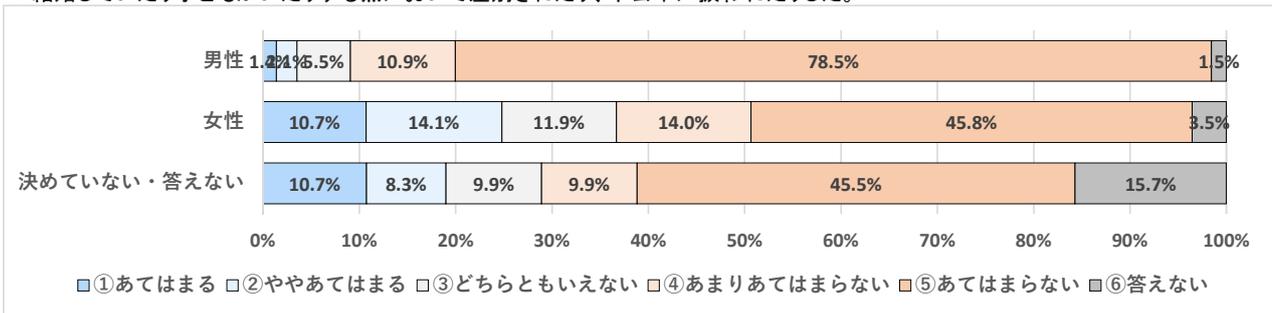
\* 女性あるいは男性という点において差別されたり、不公平に扱われたりした。



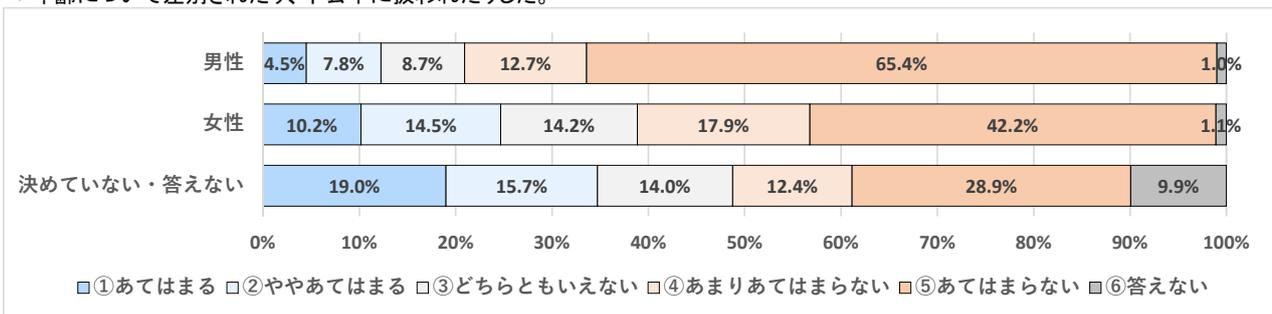
\* 性的指向や性自認に関して差別されたり、不公平に扱われたりした。



\* 結婚していたり子どもがいたりする点において差別されたり、不公平に扱われたりした。



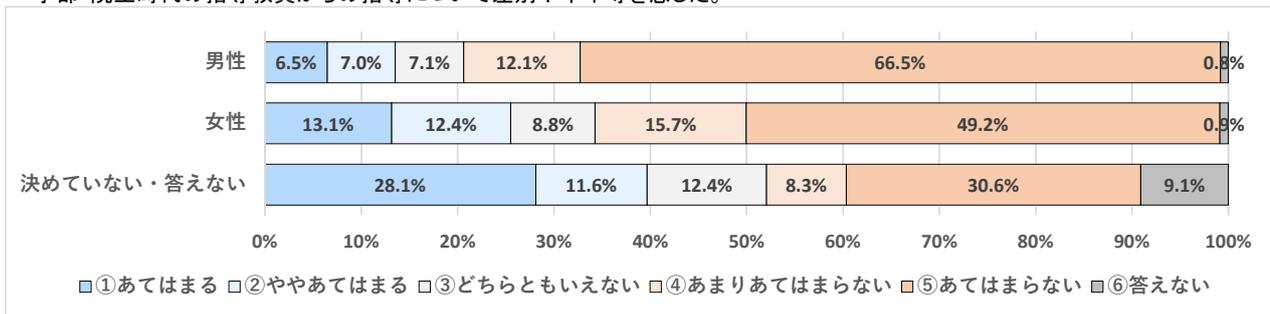
\* 年齢について差別されたり、不公平に扱われたりした。



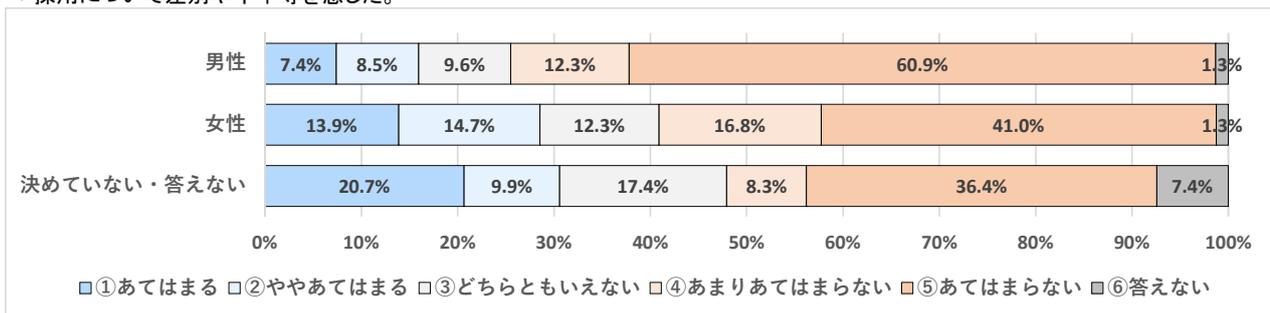
## 5. 研究における差別や不平等の経験

以下の点について、差別や不平等を自分の経験として感じましたか？

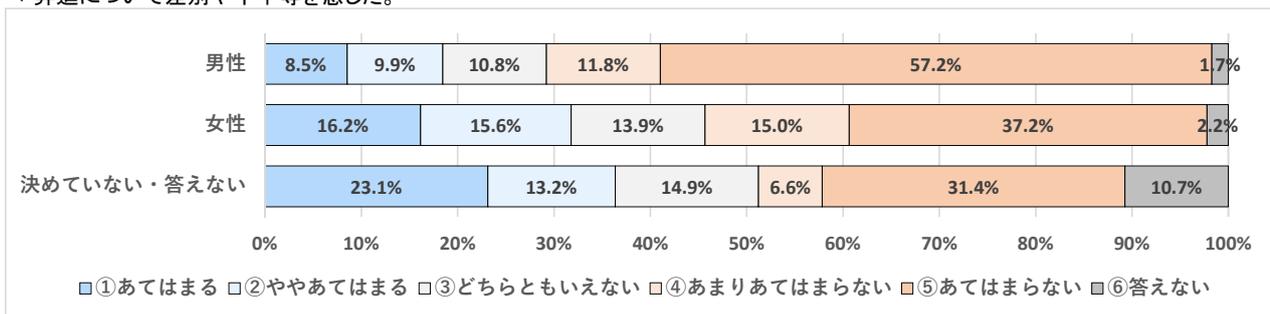
\* 学部・院生時代の指導教員からの指導について差別や不平等を感じた。



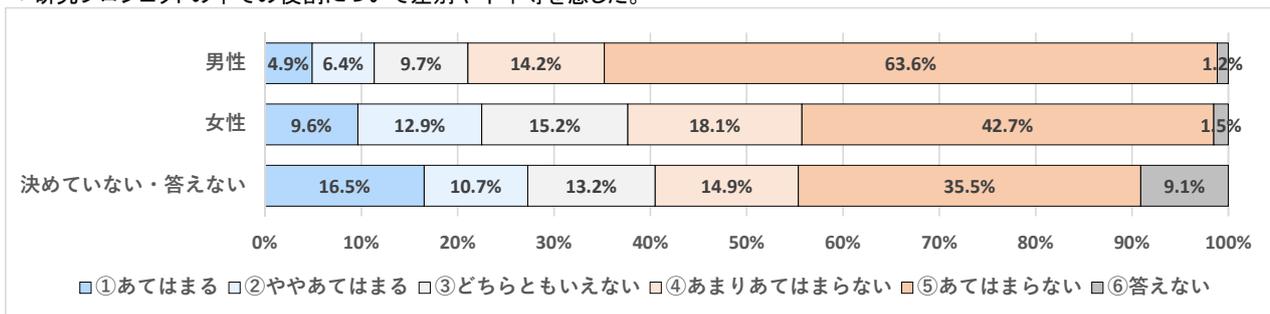
\* 採用について差別や不平等を感じた。



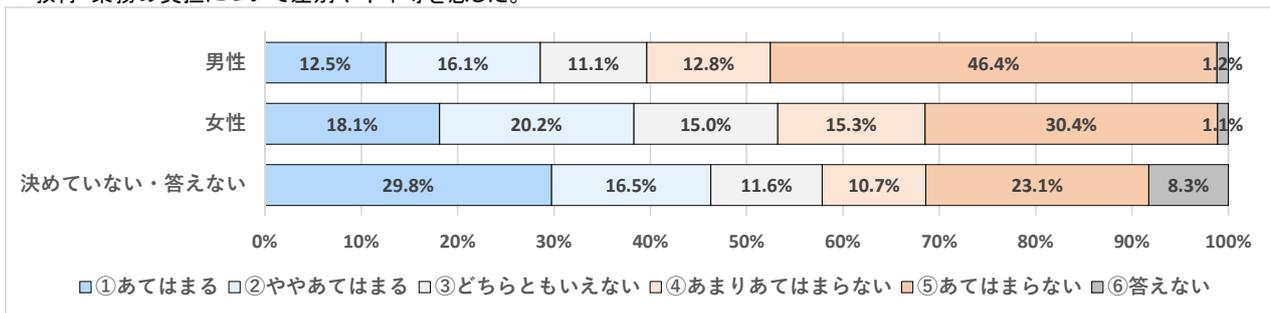
\* 昇進について差別や不平等を感じた。



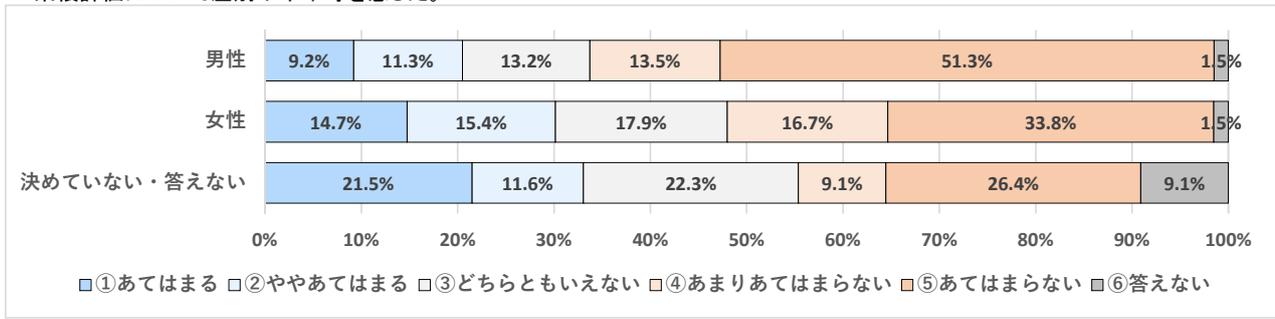
\* 研究プロジェクトの中での役割について差別や不平等を感じた。



\* 教育・業務の負担について差別や不平等を感じた。



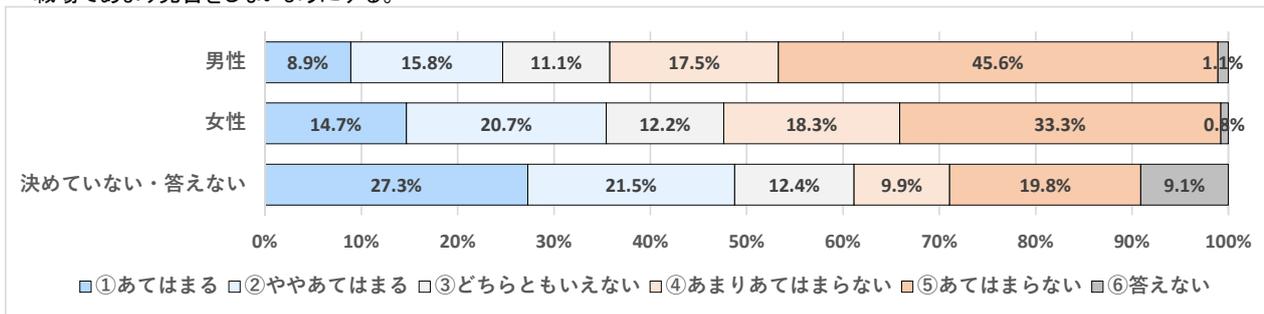
\*業績評価について差別や不平等を感じた。



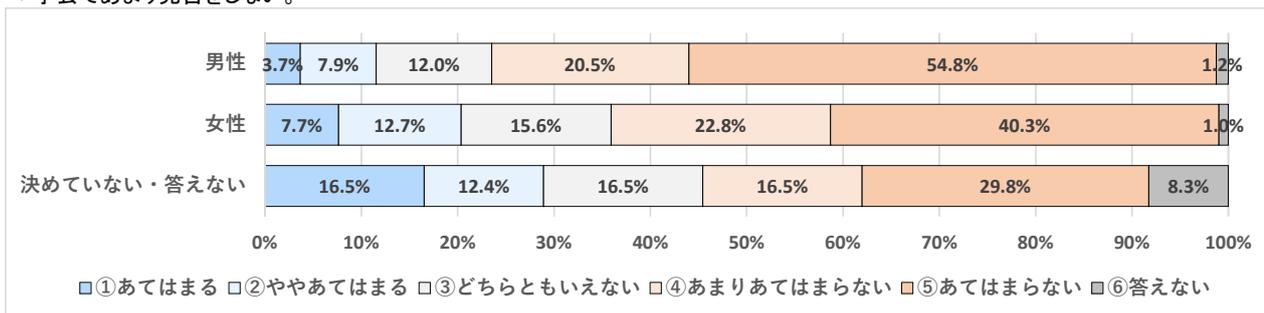
## 6. ハラスメントや不平等の予防策

あなたは、ハラスメントや不公平な扱いを避けるために、以下のような行動をとりましたか。

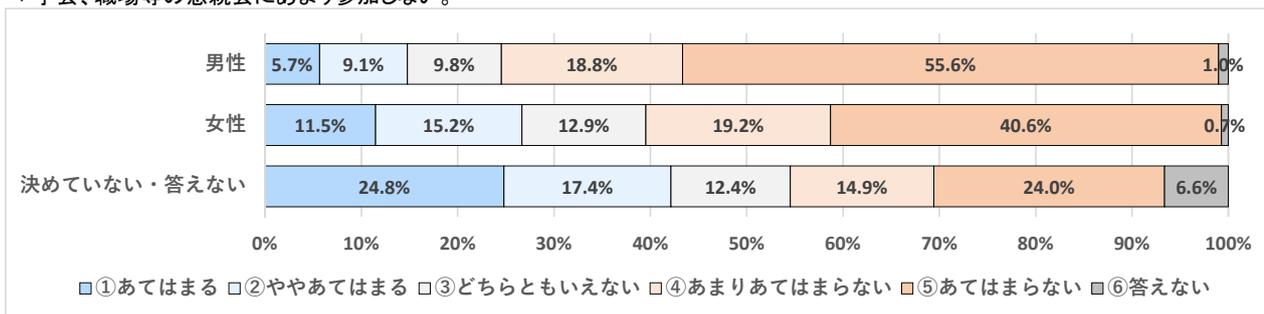
\* 職場であまり発言をしないようにする。



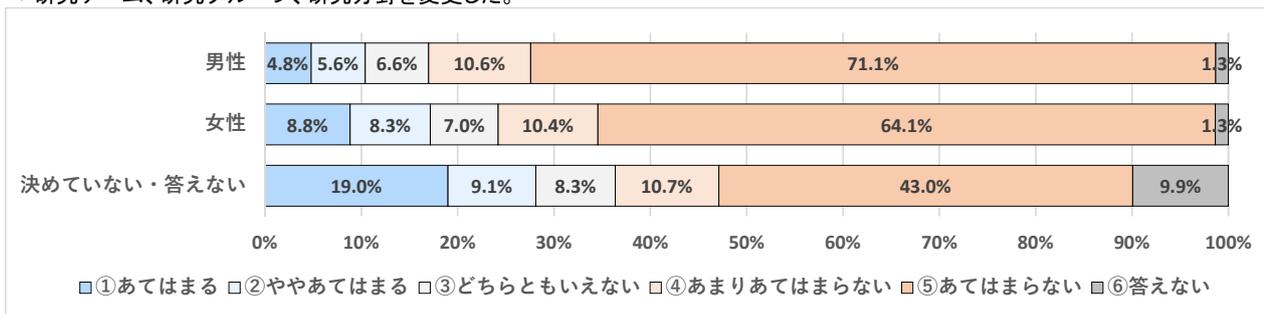
\* 学会であまり発言をしない。



\* 学会、職場等の懇親会にあまり参加しない。



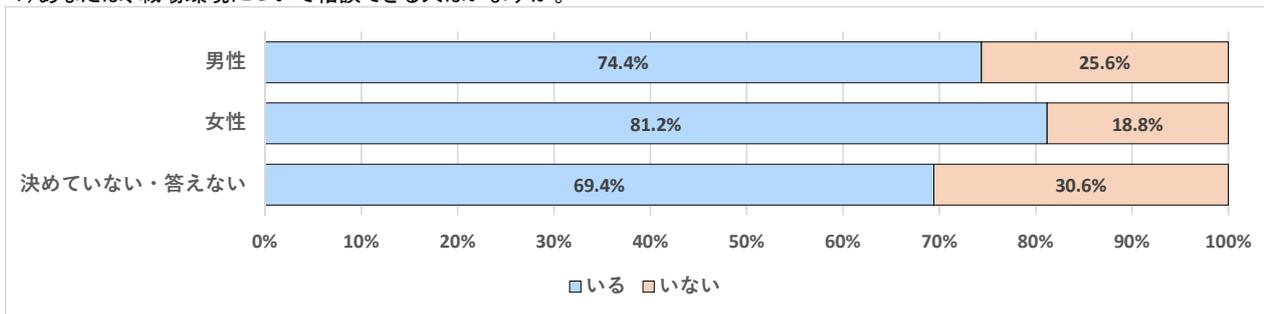
\* 研究チーム、研究グループ、研究分野を変更した。



## 7. 研究・教育活動についての助言・指導

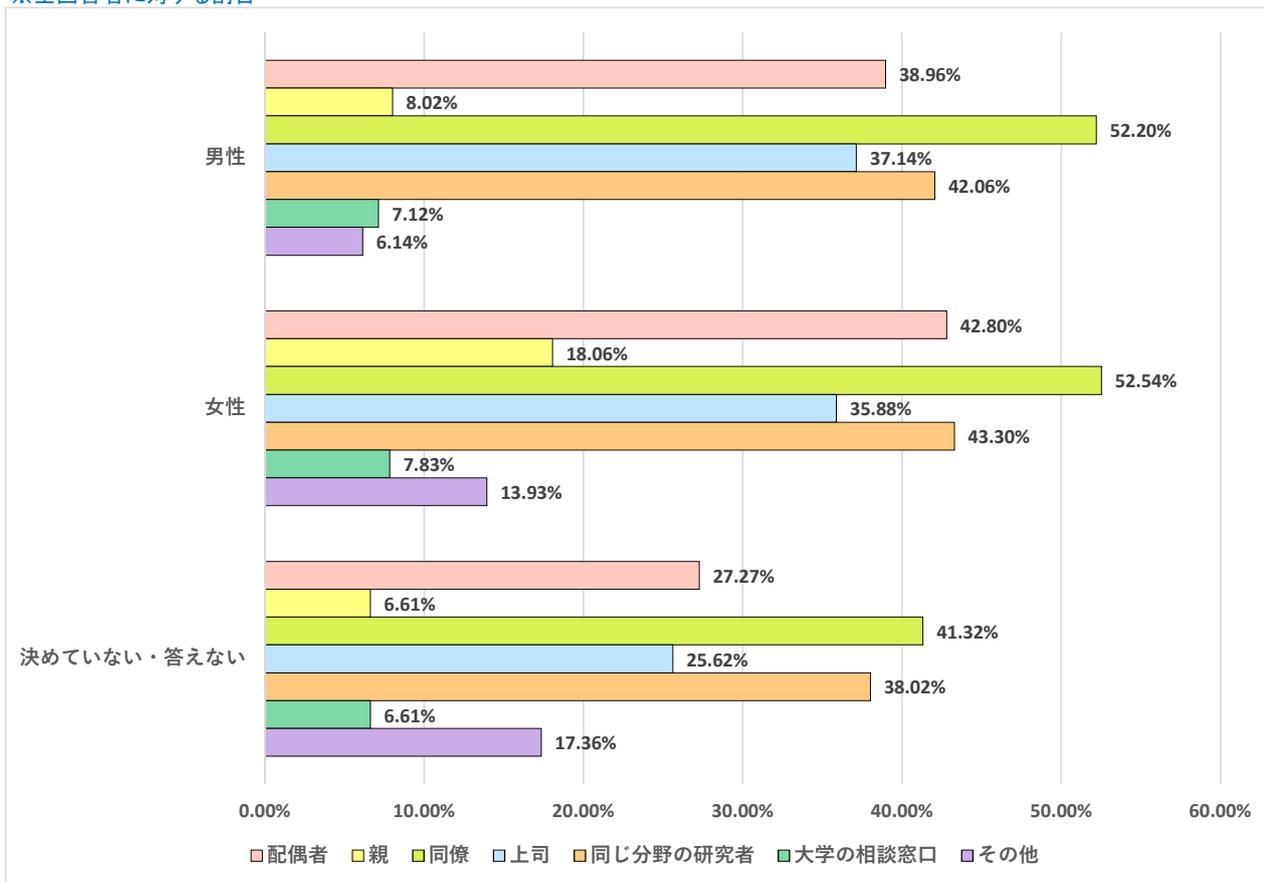
(1) 職場環境に関する相談について伺います。

1) あなたは、職場環境について相談できる人はいますか。



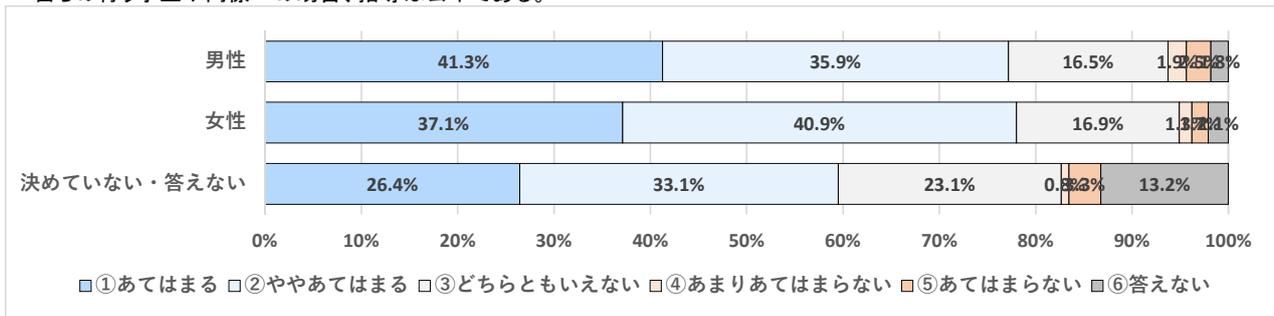
2) 相談できる人はだれですか。すべてを挙げてください。(複数回答可)

※全回答者に対する割合

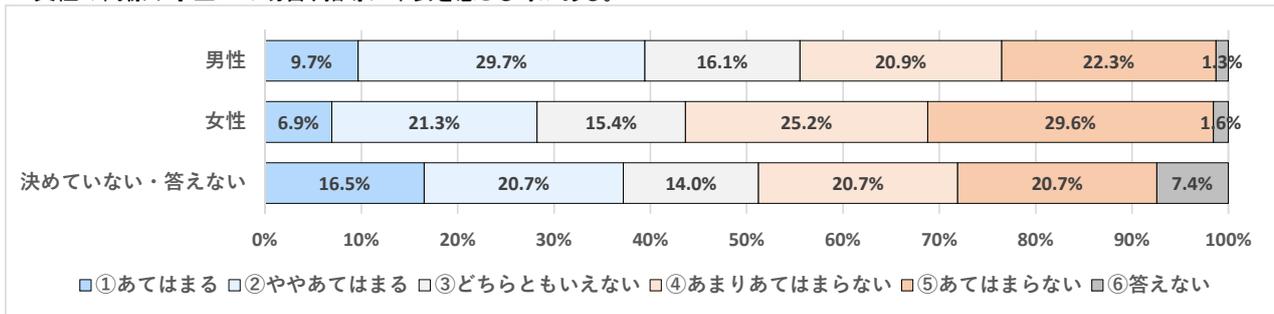


(2) 助言・指導に関して、以下の項目は、あなたにあてはまると思いませんか。

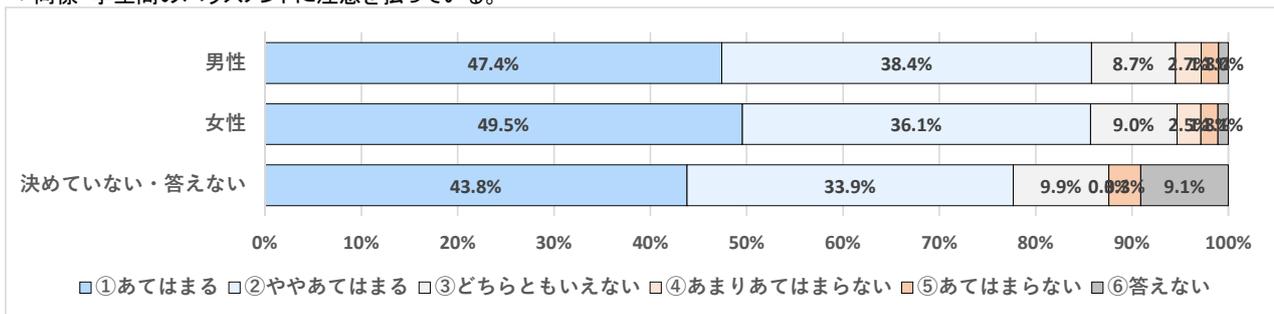
\* 自らの行う学生や同僚への助言、指導は公平である。



\* 異性の同僚や学生への助言、指導に不安を感じる時がある。



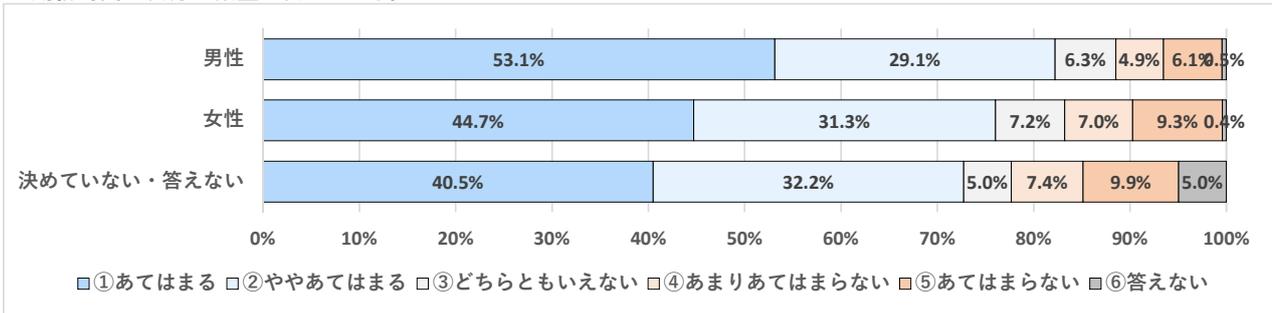
\* 同僚・学生間のハラスメントに注意を払っている。



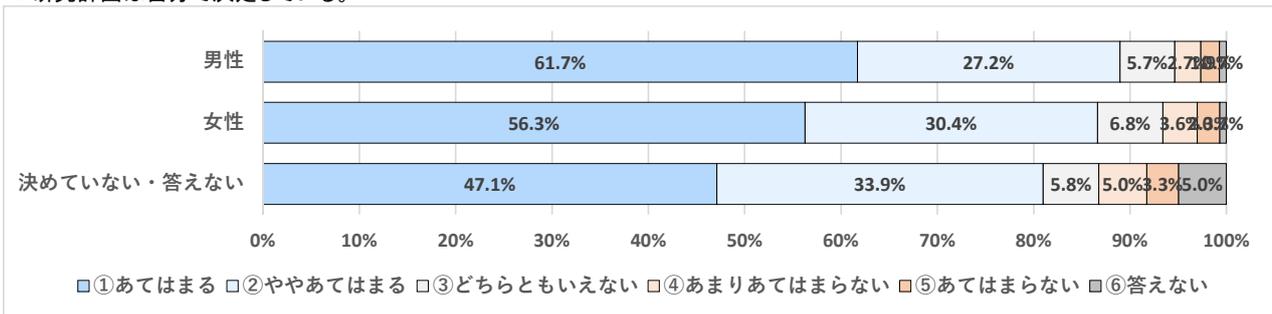
## 8. 研究環境

以下の項目は、あなたの状況にあてはまると思われますか。

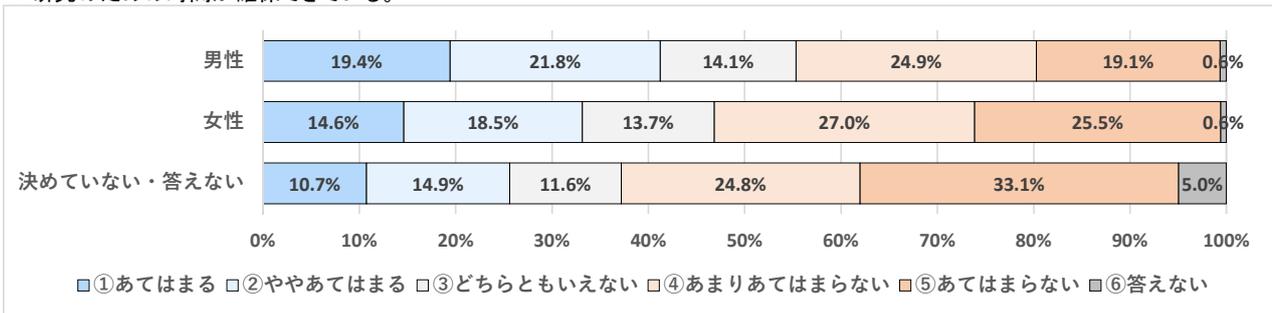
\* 勤務時間は自分の裁量で決めている。



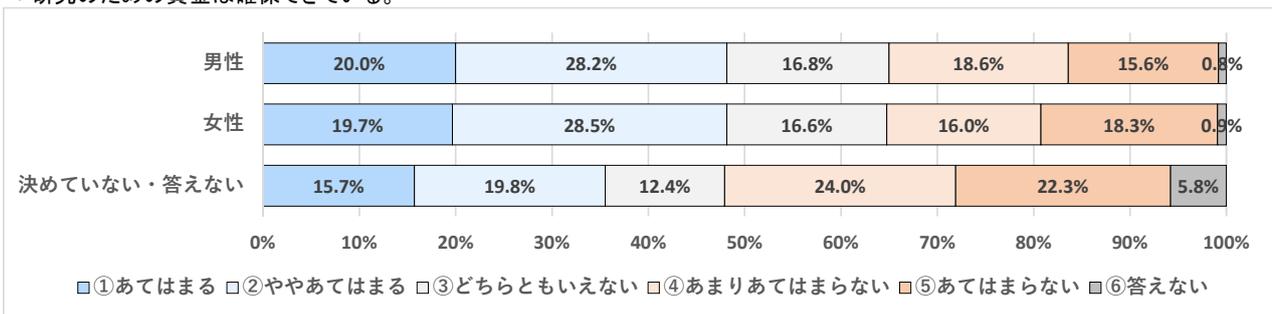
\* 研究計画は自分で決定している。



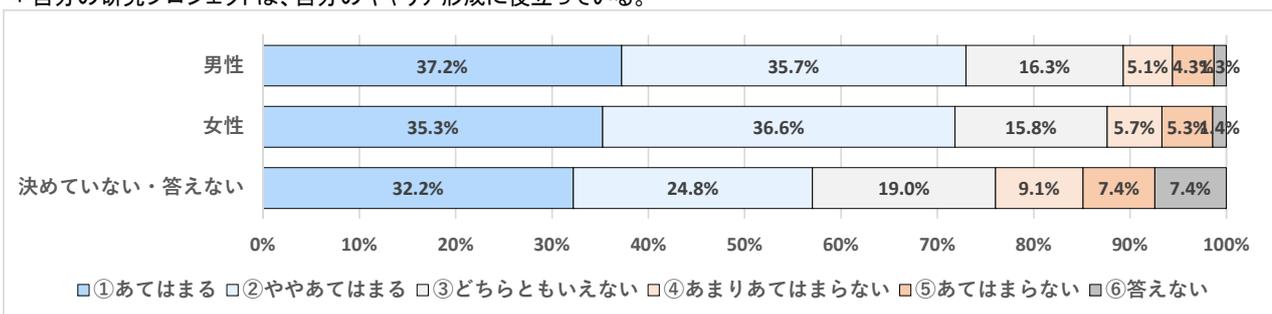
\* 研究のための時間が確保できている。



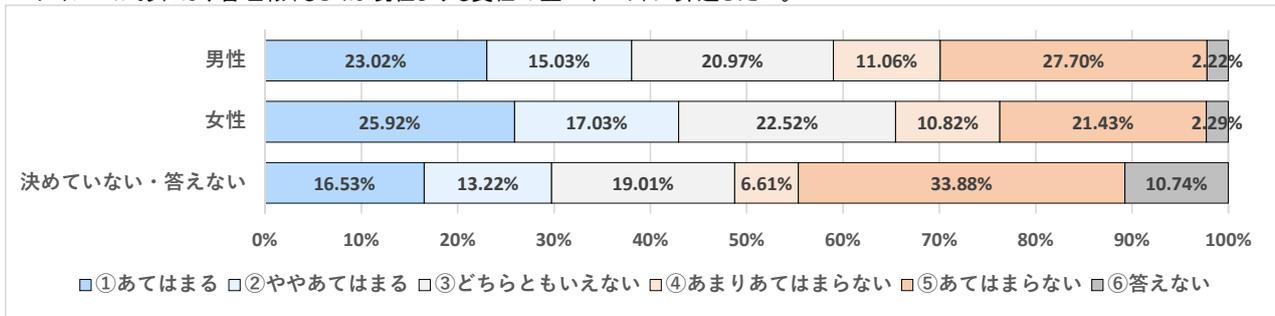
\* 研究のための資金は確保できている。



\* 自分の研究プロジェクトは、自分のキャリア形成に役立っている。



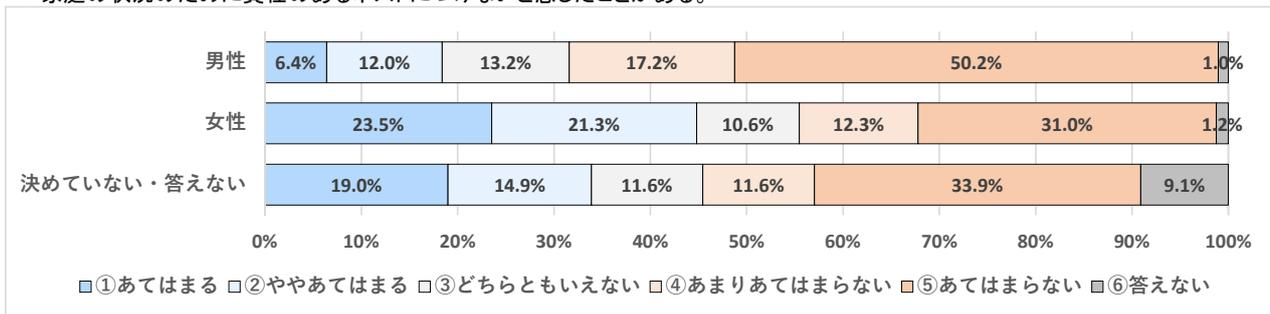
\*チャンスがあれば、管理職(もしくは現在よりも責任の重いポスト)に昇進したい。



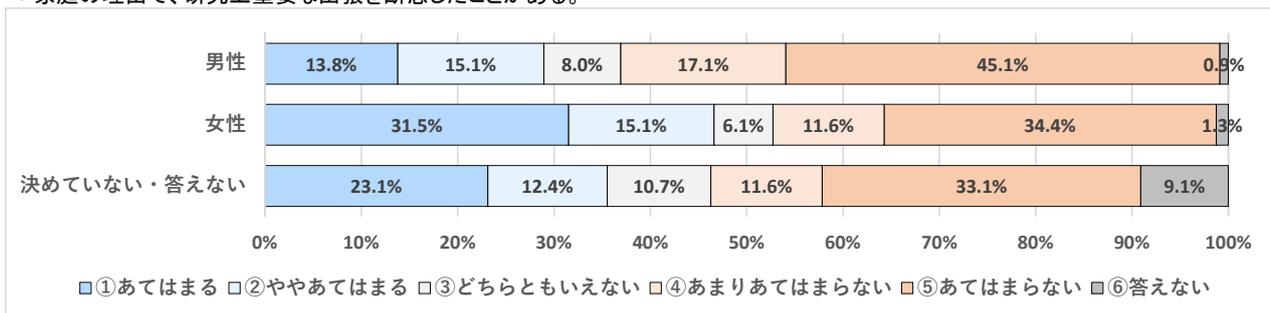
## 9. 研究生活と私生活の両立

以下の項目は、あなたの状況にあてはまると思いますか。

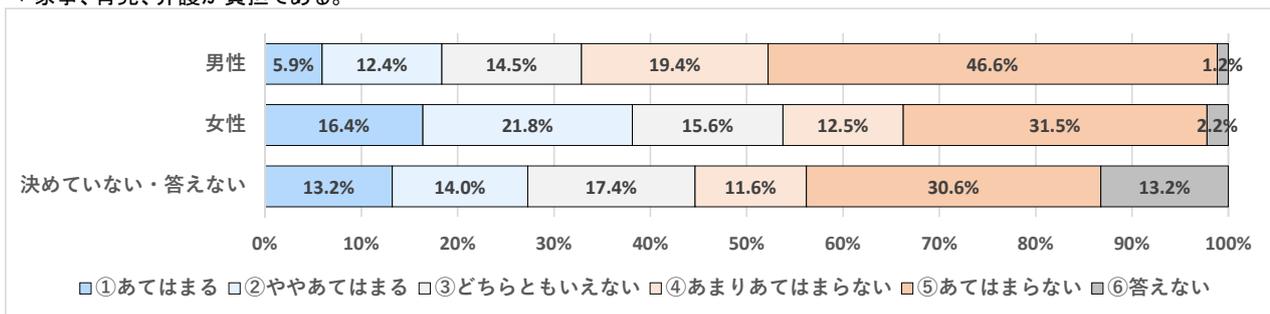
\* 家庭の状況のために責任のあるポストにつけないと感じたことがある。



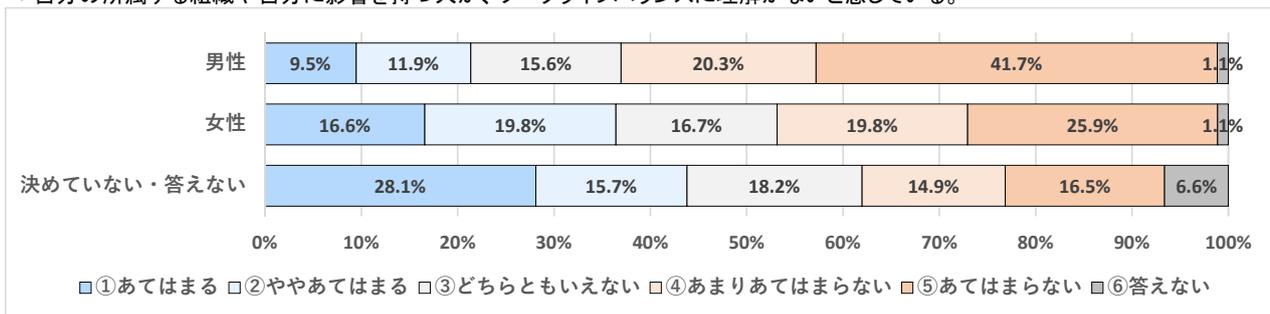
\* 家庭の理由で、研究上重要な出張を断念したことがある。



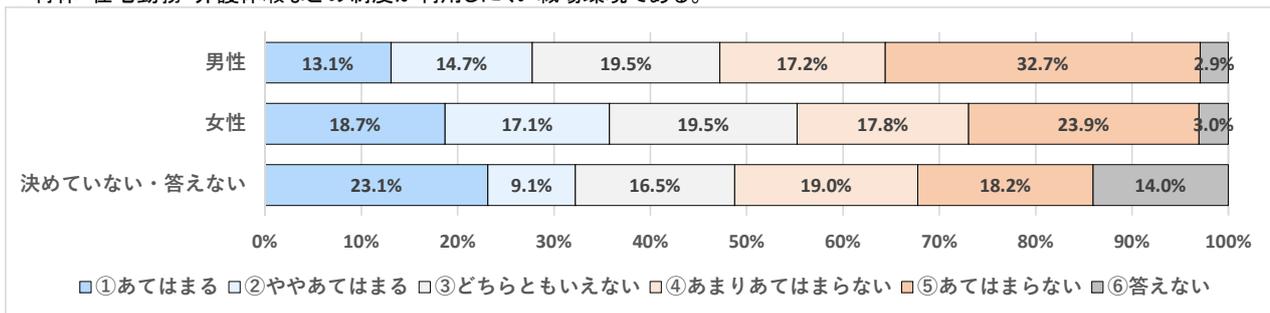
\* 家事、育児、介護が負担である。



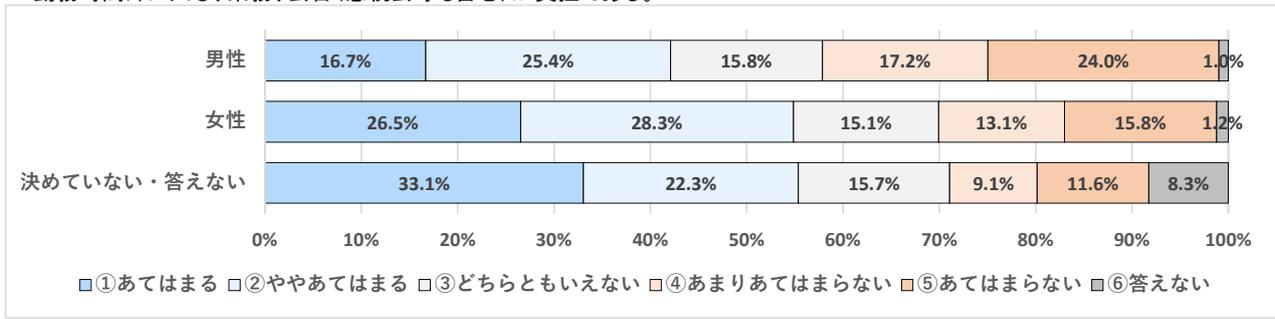
\* 自分の所属する組織や自分に影響を持つ人が、ワークライフバランスに理解がないと感じている。



\* 育休・在宅勤務・介護休暇などの制度が利用しにくい職場環境である。



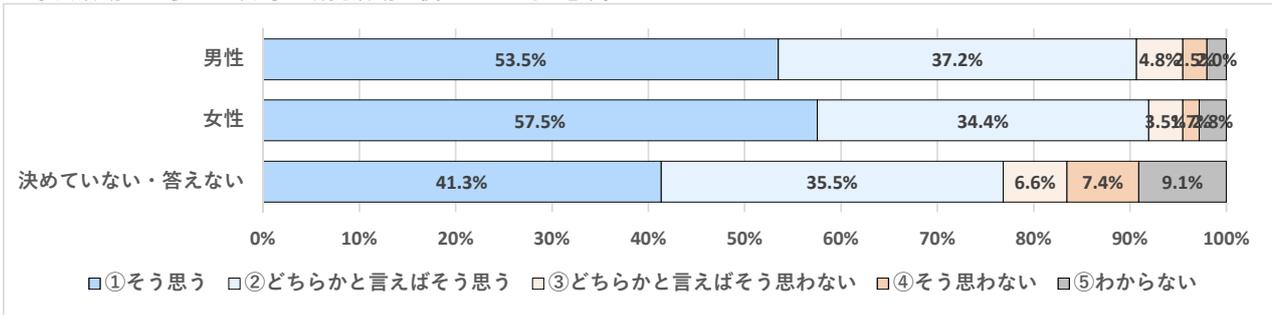
\*勤務時間外に入る、業務、会合(懇親会等も含む)が負担である。



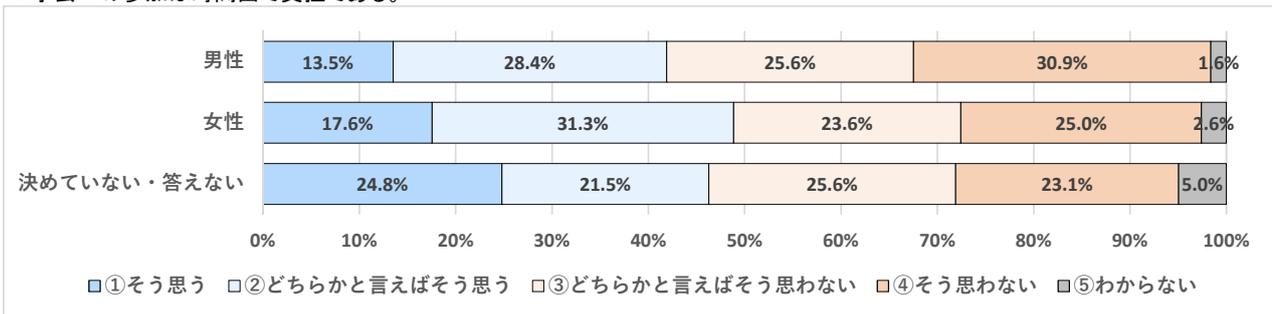
## 10. 学会活動

(1)学会活動はあなたにとってどのような意味をもっていますか。

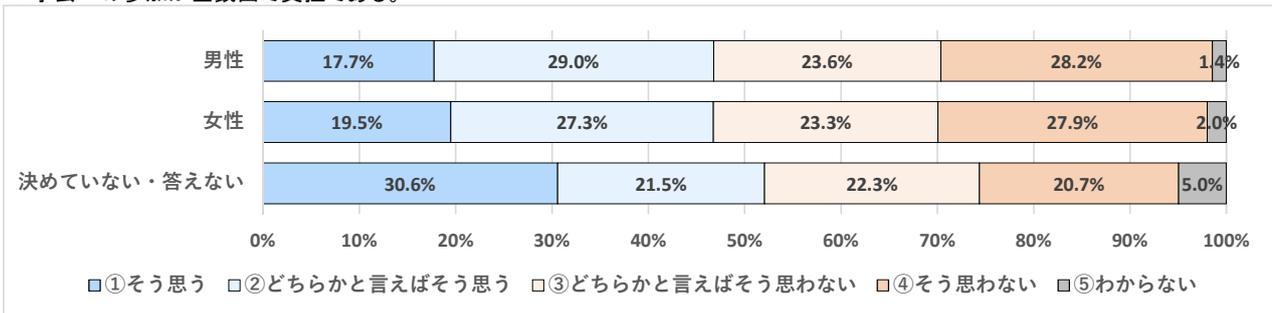
\* 学会活動への参加は自身の研究活動に役立っていると思う。



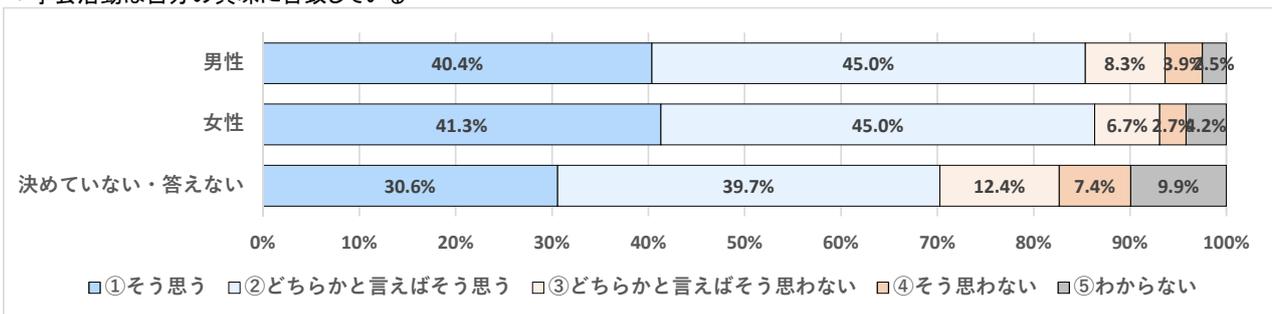
\* 学会への参加は時間面で負担である。



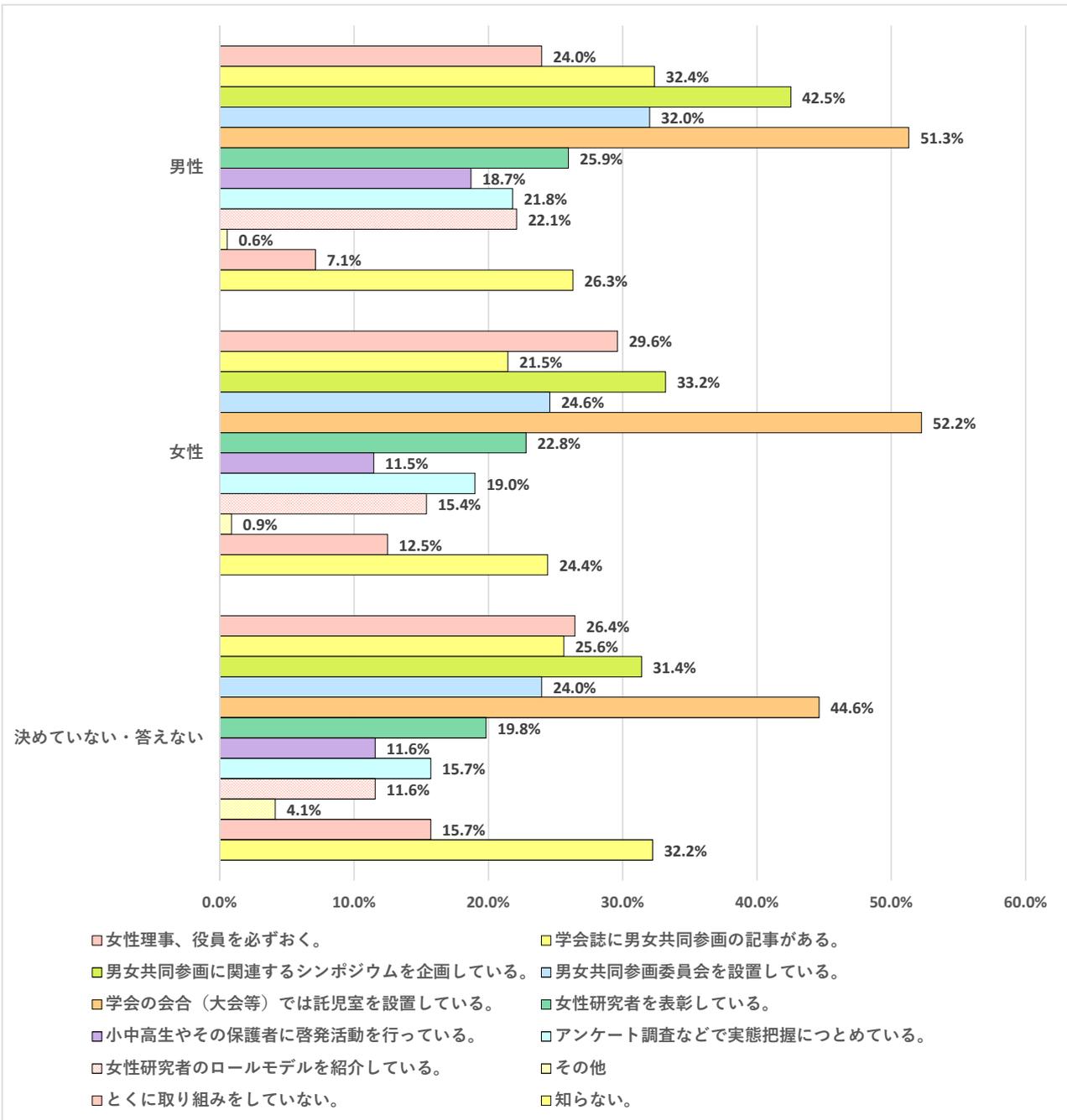
\* 学会への参加が金銭面で負担である。



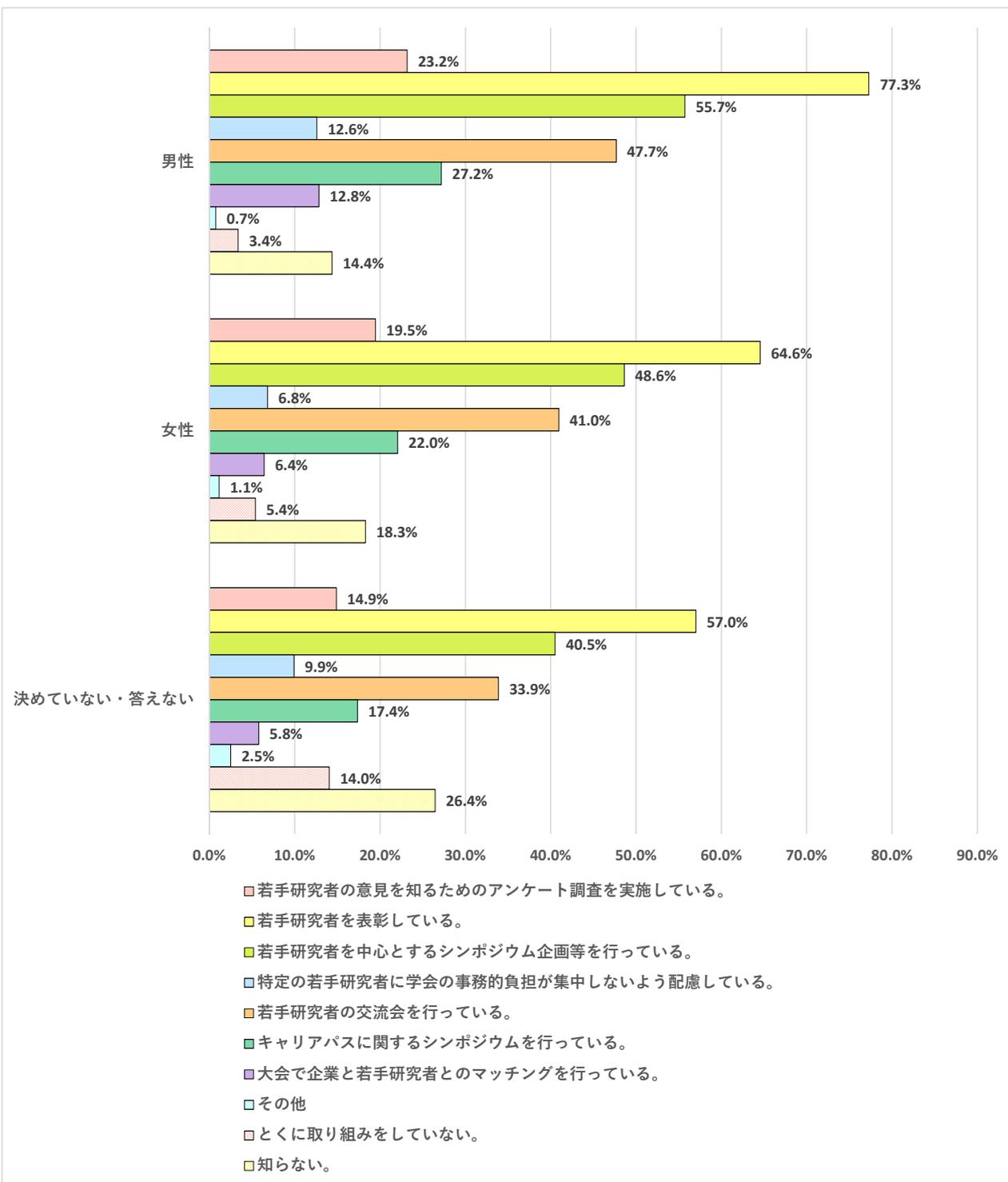
\* 学会活動は自分の興味に合致している



(2)あなたの所属する主たる学会(複数でも可)が、男女共同参画に関して行っている取り組みをすべてチェックしてください。(複数回答可)



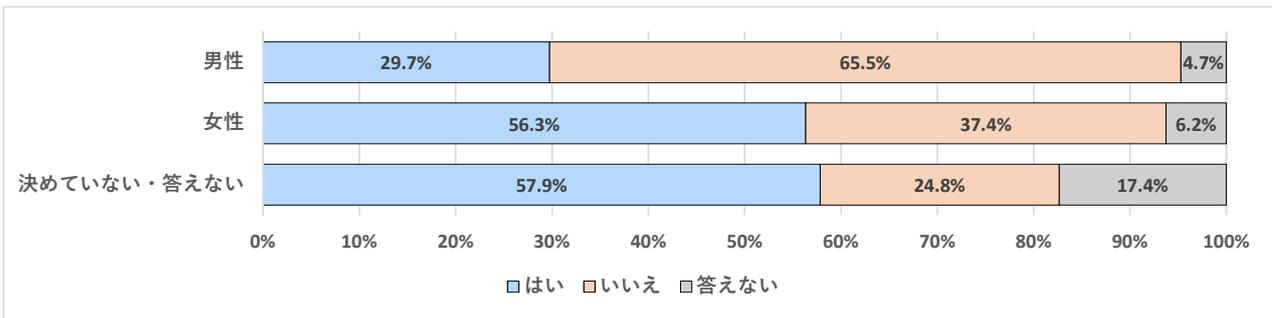
(3)あなたの所属する主たる学会(複数でも可)が、若手研究者に関して行っている取り組みをすべてチェックしてください。(複数回答可)





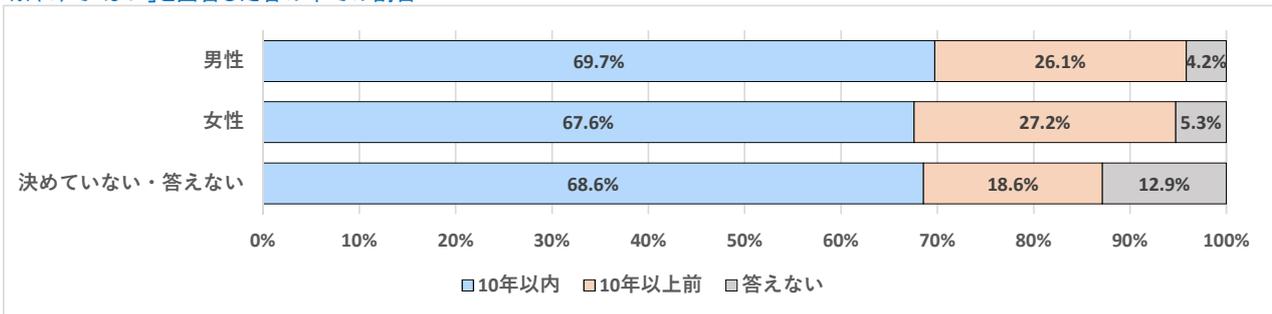
## 11. ハラスメント被害経験

(1)あなたは、これまでにハラスメント被害にあったことがありますか？現在所属する大学・研究機関・学会等に関するもの以外も含みます。



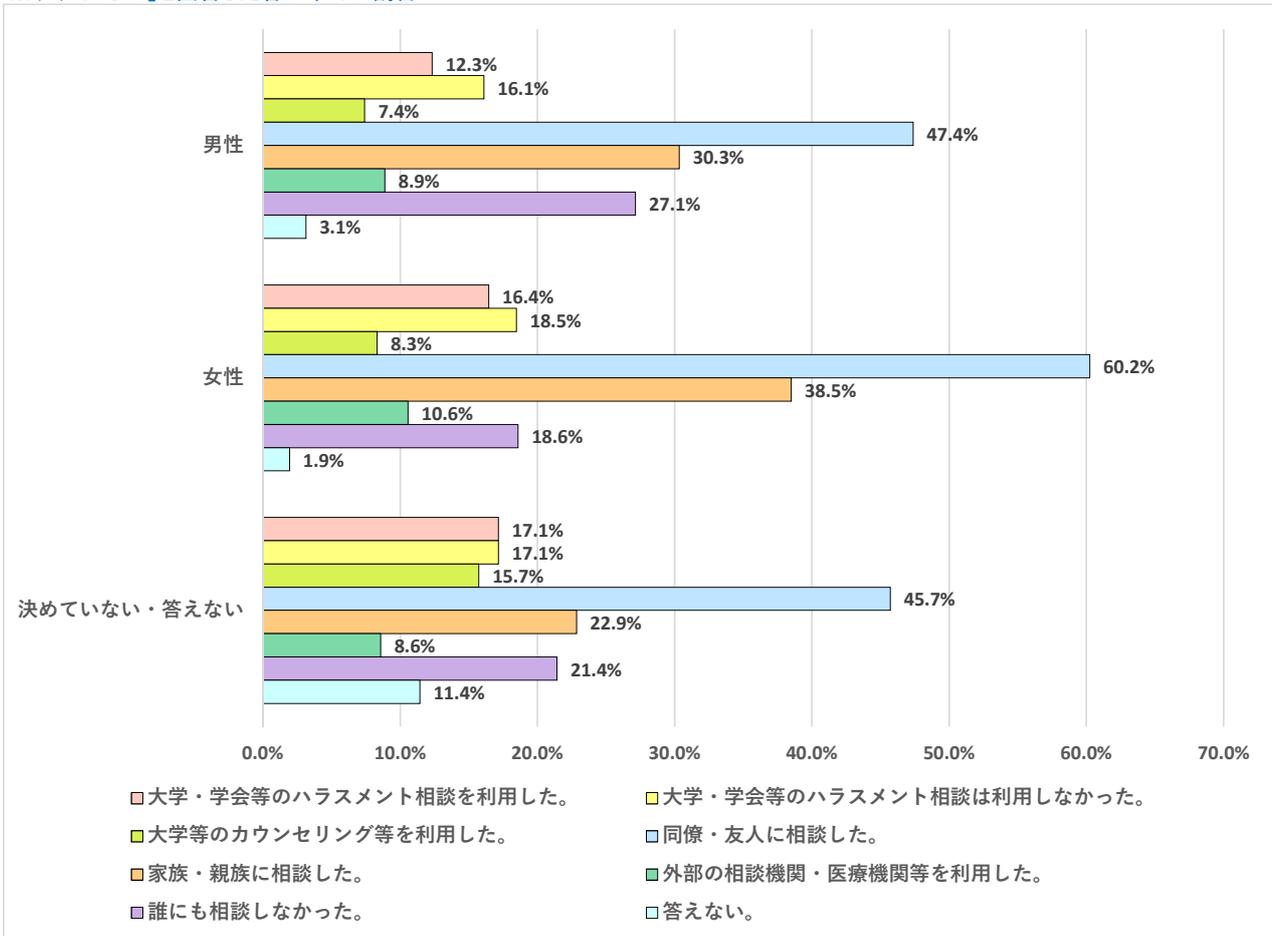
1)ハラスメント被害を受けたのはいつごろですか。

※(1)で「はい」と回答した者の中での割合

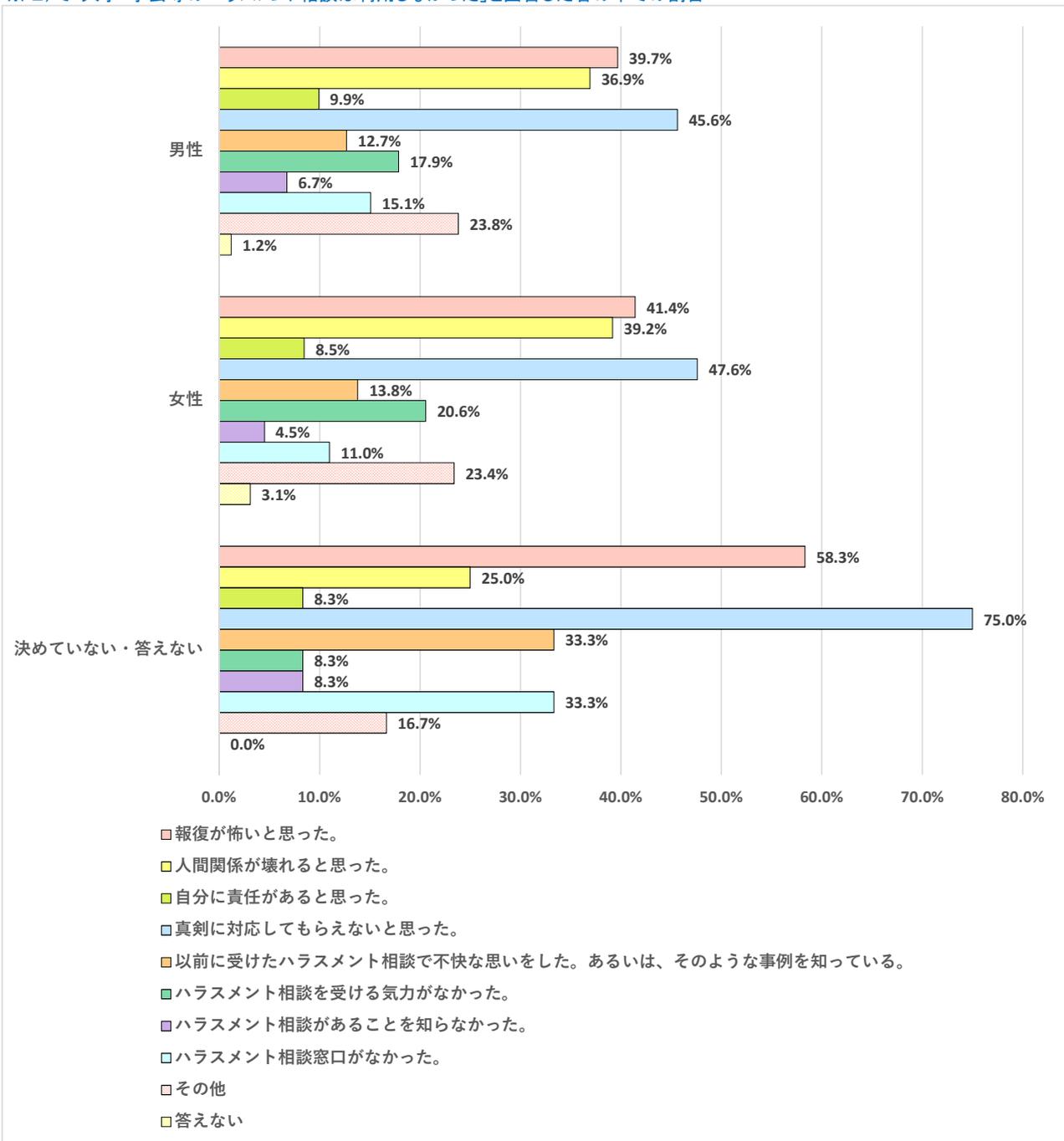


2)あなたは、ハラスメント被害を受けた時に誰かと相談しましたか。あてはまるものをすべてチェックしてください。(複数回答可)

※(1)で「はい」と回答した者の中での割合

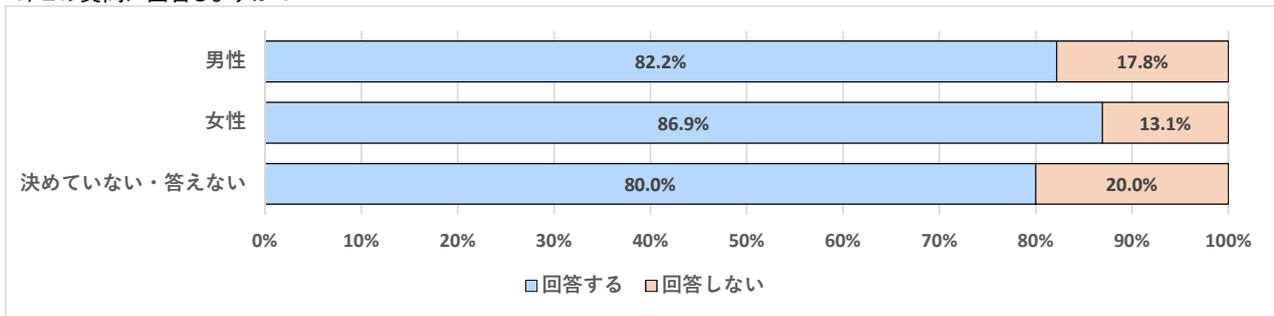


3) 大学・学会等のハラスメント相談を利用しなかった理由のうち、あてはまるものをすべてチェックしてください。(複数回答可)  
 ※ 2)で「大学・学会等のハラスメント相談は利用しなかった」と回答した者の中での割合



(2)ハラスメント被害の具体的内容について伺います。

1)この質問に回答しますか？



2)あなたが受けたことがあるハラスメント被害、あるいは、現在受けているハラスメント被害をすべてチェックしてください。(複数回答可)

※1)で「回答する」と回答した者の中での割合

